

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNARI BURUZKO OINARRIZKO PRESTAKUNTZA

1 INFORMACIÓN GENERAL

- Área formativa Ciudadanía-Igualdad
- Modalidad Online
- Idioma Euskara
- Duración 15 horas

Dirigido a

Personas empleadas en las diferentes Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Calendario

- 1** Último día de solicitud
8 de enero: Administración General (*)
12 de enero: otras administraciones
(*) Período de VºBº del 9 al 12 de enero
- 2** Aviso de bajas
Hasta el 2 de febrero
- 3** Fechas curso
5 de febrero: inicio
23 de febrero: fin

Acceso curso

<https://autoprestakuntza.euskadi.eus>. Dos días antes del inicio del curso recibirás un correo electrónico con el nombre de usuario/a y la contraseña. Recuerda que el acceso no se habilitará hasta el primer día de inicio del curso.

Precio

- 112,35€

ORDEN de 20 de junio de 2022, del Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se fija la cuantía de los precios públicos de las actividades y servicios que presta el Instituto Vasco de Administración Pública.(BOPV nº 132, de 8 de julio)



2

ITINERARIO

Acciones formativas relacionadas con la temática del curso

- Cursos básicos**
 - Curso objeto de esta ficha.
 - Formación básica sobre igualdad de mujeres y hombres
- Cursos específicos**
 - Genero-indarkeriari buruz jakin behar duzuna
 - Lo que tienes que saber de la violencia de género
 - Hacia un uso igualitario del lenguaje y la comunicación en la administración
 - Nuevos enfoques de los tiempos: la corresponsabilidad y la conciliación
 - Análisis de datos e indicadores de género
 - Herritarrei arreta emateko tresna baliagarriak berdintasuna lortzeko bidean
 - Eguneroko lanari genero ikuspegia txertatu
 - Herramientas útiles para la consecución de la igualdad en la atención a la ciudadanía
 - Integrar la perspectiva de género en el trabajo diario

3

OBJETIVOS

Objetivos generales

- Aproximarse a aquellos conceptos que permitan reflexionar sobre la existencia actual de desigualdad entre mujeres y hombres y la necesidad de implantar políticas públicas dirigidas a minimizar dicha desigualdad
- Contextualizar el origen estructural de la discriminación y la posición desigual de las mujeres y de los hombres en los diferentes espacios e identificar sus roles (perpetuación de la discriminación).
- Adquirir conocimientos básicos sobre el contexto, marco y recorrido histórico de las políticas de igualdad.
- Conocer acciones emprendidas para el logro de la Igualdad real por parte de las instituciones: estrategias, acciones positivas, incorporación de la perspectiva de género, etc.
- Invitar a la reflexión crítica sobre la perpetuación de la desigualdad de mujeres y hombres en el contexto actual que tenga como resultado la incorporación de mejoras en la atención, tanto individual como colectiva que se realiza desde la administración (conociendo qué significa incorporar la perspectiva de género).

Competencias

Al finalizar la acción formativa el alumnado será capaz de:

- Explicar los mecanismos de socialización que contribuyen a la construcción social de la desigualdad.
- desarrollar una actitud crítica sobre los diferentes roles y los papeles asignados a las mujeres y a los hombres en esta sociedad.
- Identificar algunas estrategias de actuación en materia de igualdad de mujeres y hombres en su actividad laboral.
- Definir las acciones emprendidas por parte de las instituciones para el logro de la Igualdad real e incorporar las recomendaciones en su ámbito laboral.

MÓDULO I**La construcción social de la desigualdad a través de la socialización.**

1. El sistema Sexo / Género
2. Roles y estereotipos de género: su transmisión y consecuencias en la desigualdad entre mujeres y hombres.

MÓDULO II**Aprendiendo conceptos en torno a la igualdad de mujeres y hombres**

1. Conceptos básicos en torno a la igualdad.
2. Conceptos básicos relacionados con el ámbito laboral.
3. Conceptos relacionados con estrategias de participación y promoción de las mujeres.
4. Conceptos en el ámbito de la comunicación.
5. Conceptos en el ámbito de la violencia contra las mujeres.
6. Conceptos relacionados con el ámbito educativo.

MÓDULO III**Avanzando hacia la igualdad de mujeres y hombres**

1. El movimiento feminista y su desarrollo a través de la historia.
2. - La igualdad legal no implica la igualdad real.
 - De las políticas antidiscriminatorias a las políticas de igualdad.
3. ¿Es necesario hablar de políticas públicas en materia de Igualdad?
4. Instrumentos para prevenir y erradicar la discriminación de género
 - marco teórico y legal de las políticas de igualdad
5. La perspectiva de género, una herramienta para el logro de la Igualdad de Mujeres y Hombres.
6. Las acciones positivas y el mainstreaming de género, estrategias para el logro de la Igualdad.

Metodología:

Curso de autoformación online sin tutoría. El curso consta de 3 unidades didácticas así como ejercicios prácticos y de reflexión.

Evaluación

El Objetivo de la evaluación será garantizar el cumplimiento de los objetivos previstos.

La evaluación del curso consta de 4 supuestos prácticos para realizarlos online en la plataforma.

Aprovechamiento

Requisitos a cumplir para lograr el Certificado de aprovechamiento:

- Superar al menos 3 actividades del curso



Evaluación

El Objetivo de la evaluación será garantizar el cumplimiento de los objetivos previstos.

La evaluación del curso consta de 4 supuestos prácticos para realizarlos online en la plataforma.

Aprovechamiento

Requisitos a cumplir para lograr el Certificado de aprovechamiento:

- Superar al menos 3 actividades del curso

Certificados

El certificado digital estará a su disposición una vez que reciba la notificación en su correo electrónico. Acceda a "Trámites con el IVAP" apartado "Certificaciones".

6

OBSERVACIONES

Requisitos

Una cuenta de correo electrónico corporativo que identifique unívocamente a la persona asistente al curso. No admitiremos cuentas de correo compartidas o asignadas a un puesto.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 5.1 apartado d) del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), los datos personales serán exactos y, si fuera necesario, actualizados. Todo ello en cumplimiento del principio de exactitud.

Requisitos técnicos

- Navegador: Microsoft Edge, Mozilla Firefox o Chrome actualizados
- Conexión a Internet y acceso a YouTube

Contacto

En caso de necesitar asistencia técnica:

- póngase en contacto con el CAU en el (945016) 440
- de lunes a viernes de 08:00 a 20:00

Para consultas relacionadas con temas administrativos: prestakuntza@ivap.eus

