

GURASOTASUN-BAIMENAK PAREKATZEKO GOMENDIOA

Joan den urrian EUDELen organo eragileak eratu ondoren, auzi horiek aztertzeko ardura duen Gobernantza Batzordeak egin zuen lehen jardueretako bat izan da semea edo alaba jaiotzeagatik, adoptatzeko asmoz zaintzeagatik, hartzeagatik edo adoptatzeagatik hartutako baimenen egoera azterzea, baimen horren gutxieneko baldintzak arautzen dituen *martxoaren 1eko 6/2019 Errege Lege Dekretua –emakumeen eta gizonen arteko tratu-eta aukera-berdintasunerako premiazko neurriei buruzkoa--* eta *Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Testu Bateginaren (EPOETB) (urriaren 30eko 5/2015 Errege Lege Dekretua) 49c)* artikuluan egin beharreko aldaketa indarrean sartu ondoren.

Agindu horretan egindako aldaketarekin bat etorritik, eta EPOETBren bederatzigarren xedapen iragankorrean jasotako luzapen progresiboaren babesean, 2019an jaiotako haurren kasuan, baimena 8 astekoa izango da; 2020an 12 astera luzatuko da, eta 2021ean, 16 astera.

Araudi horrek aurrerapen handia dakarren arren, EUDELeke uste du komeniko litzatekeela haren aplikazioa aurreratzea, eta bi gurasoek dituzten jaiotzagatik baimenen iraupena parekatzea; izan ere, botere publikoek ezin diote ezikusia egin gizonen eta emakumeen arteko berdintasun errearen eta eraginkorraren alde, erantzunkidetasun-printzipioaren alde, eta bizitza pertsonalaren eta familiarraren kontziliazioa sustatzearen alde dagoen eskaera sozialari.

Horregatik guztiagatik, eta gure inguruko beste instituzio publiko batzuek hartutako erabakiekin bat etorritik, EUDELeke egokitzat jotzen du *Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren* bederatzigarren xedapen iragankorrean baimen horretarako jasotako araudiaren aplikazioaren aurrerapena sustatzea, eta, iraupenari dagokionez, 126 egun naturalera arte luzatzea (18 aste), horrela, legegileak lortu nahi duen amatasun-baimenarekin parekatu ahal izateko. Dagokigun kasuan, bat dator aipatutako 126 egunekin, gure UDALHITZ akordio arautzaileko 54. artikuluan jasotakoaren arabera.

Aurrekoari jarraiki, **EUDELeke** Euskadiko udalei **GOMENDATZEN DIE**, udal-autonomiari kalterik egin gabe, eta negoziazio kolektiboaren esparruan, dagozkion akordioak har ditzatela bi gurasoentzat seme-alabaren jaiotza, adopzio aurreko zaintza, harrera edo adopzioagatik dauden baimenen iraupena parekatzeko. Baimen horiek honako estipulazio hauek izan ditzakete, besteak beste:

1. (... Erabakia hartutako egunetik) aurrera, ama biologikoa ez den beste guraso baten baimenaren iraupena 126 egun naturalekoa izango da, seme edo alaba baten jaiotza, adopzio aurreko zaintza, harrera edo adopzioagatik; horietatik, gertaera eragilearen ondoko sei asteak nahitaezko atsedenaldia izango dira. Baimen hori bi aste luzatuko da, aste bat guraso bakoitzarentzat, seme edo alaba ezindua bada, eta seme edo alaba bakoitzeko, bigarrenetik aurrera, jaiotza, adopzio aurreko zaintza edo harrera anizkoitza bada; eta jaiotza-datatik, adopzio aurreko zaintzaren edo harreraren administrazio-erabakitik, edo adopzioa eratzen duen ebazpen judizialek aurrera hartu beharko da.
2. Aurreko puntuan aurreikusitakoa urratzen ez duen guztian, seme edo alabaren jaiotzagatik, adopzio aurreko zaintzagatik, harreragatik edo adopzioagatik ama biologikoa ez den gurasoaren baimena hartzeko, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateginak 49 c) artikuluan jasotako estipulazioak bete beharko dira, eta, ondorio horietarako, ez dira aplikatuko baimen hori arian-arian aplikatzeko aipatutako lege-arauaren bederatzigarren xedapen iragankorrean aurreikusten diren epeak. Aurrekoa gorabehera, lanaldi irregularra duten langileek, haien lanaldia ziklikoki ondoz ondoko egun batzuetako oporraldiak ezartzen dituzten lan-egutegien bidez banatzen bada, etendako baimena hartu ahal izateko, gutxienez bi aste natural osoko gutxienekoaldiak eskatu beharko dituzte, edo, bestela, proportzionaltasun-printzipioari eutsiko dioten antzeko beste formula batzuk erabili ahal izango dituzte.
3. Akordio honek xurgatu egiten du Euskal Autonomia Erkidegoko toki-erakundeetako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioak (UDALHITZ 2008-2010) 48. artikuluan ezarritakoa, bai eta beste edozein akordio, itun edo xedapenetan ezarritakoa ere, baldin eta baimen gehigarriak ezartzen badira ama biologikoa ez den gurasoarentzat, seme edo alabaren jaiotza, adopzio-helburuko zaintza, harrera edo adopzioagatik.

EUDELek berresten du garrantzitsua dela negoziazio-mahai horien xedea jaiotza, adopzio aurreko zaintza, harrera edo adopzioagatiko baimenetara mugatzea, eta aukerarik ez ematea gai honekin zerikusirik ez duen lan-baldintza berririk negoziatzeko, gai horiek EUDELen barruko UDALHITZen Negoziatio Mahai Orokorraren xede baitira.