EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

ZIRKULARRA: UDALHITZ Negoziazio kolektiboa- 2018ko ordainsarien igoeren gomendioa

UDALHITZ Negoziazio Mahaiari eta negoziazio kolektiboari dagokienez, 2018-04-25eko zirkularrean jakinarazi genizuenez, EUDELek eta sindikatuek alde biko bilerak egin ondoren argi ikusi zen, Estatu osoan lortutako akordio berriak aintzat hartuta, aukera berriak izan genitzakeela gure negoziazio kolektiboaren esparruan.

Estatu osoko akordio horiek dagokien araudira eraman dira, eta, 2018ko ordainsarien igoerari dagokionez, 2018-07-04an **Estatuaren 2018ko Aurrekontu Orokorren uztailaren 3ko 6/2018 Legea** argitaratu zen Estatuko Aldizkari Ofizialean; arau horrek aukera ematen du neurriak hartu, eta gure administrazio publikoko langileen ordainsaria igotzeko.

Hain zuzen, Lege horren 18.Bi artikuluak hau xedatu du:

“18.Bi artikulua.

2018. urtean, sektore publikoko langileen ordainsarien igoera globala ***ez da inola ere izango 2017ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariak baino %1,5 handiagoa****, konparatutako bi denboraldien homogeneotasunari dagokionez, hala langileei begira, nola antzinatasunari begira.*

Horrez gain, prezio egonkorreko Barne Produktu Gordinaren (BPGd) igoera 2017an %3,1era iristen bada edo ehuneko hori gainditzen badu, 2018ko uztailaren 1etik aurrera beste igoera bat egongo da ordainsarian, hain zuzen, 0,25ekoa.

CIRCULAR: UDALHITZ Negociación Colectiva- Recomendación Incrementos retributivos 2018

En relación con el ámbito de la negociación colectiva y la Mesa de Negociación UDALHITZ y tal y como les informamos en nuestra Circular del pasado 25/04/2018, tras los encuentros bilaterales celebrados entre EUDEL y las Centrales Sindicales, se constató que tomando en consideración los nuevos acuerdos alcanzados en el ámbito estatal, se abrían oportunidades en nuestro ámbito de negociación colectiva.

En concreto los referidos Acuerdos de ámbito estatal han tenido su traslación en la correspondiente normativa y en relación con los incrementos retributivos 2018, el 4/07/2018 se publicó en el Boletín Oficial del Estado la **Ley 6/2018 de 3 de julio de Presupuestos Generales del Estado de 2018**, norma que posibilita la adopción de medidas para el incremento retributivo de nuestros empleados públicos.

En concreto, el art. 18.Dos de la referida Ley dispone lo siguiente:

"Artículo 18. Dos.

En el año 2018, las retribuciones del personal al servicio del sector público ***no podrán experimentar un incremento global superior al 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017****, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.*

Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2017 alcanzara o superase el 3,1 por ciento se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2018, otro 0,25 por ciento de incremento salarial.

Idatz-zati honetan xedatutakoari begira, BPGd-ren igoeran, Estatistikako Institutu Nazionalak (INEk) argitaratzen duen urteko BPGd-ren zenbatespenaren aurrerapena hartuko da kontuan. INEk BPGd-ren aurrerapena argitaratu ondoren, enplegu publikoa eta lan-baldintzak hobetzeko 2018ko martxoaren 9ko Akordioaren Jarraipen Batzordeari jakinaraziko zaio, eta, hala behar bada, igoera ezartzea onetsiko da, Ministroen Kontseiluak hartutako akordioaren bidez. Akordio hori autonomia-erkidegoei, hiri autonomoei eta Udalerrien eta Probintzien Espainiako Federazioari bidaliko zaie.

***Gainera, soldata-masaren %0,2ko igoera gehigarria baimendu ahal izango da**, besteak beste, produktibitatea edo efizientzia hobetzeko planak edo proiektuak abiarazteko, funtzio berdintsuak dituzten lanpostuen arteko berariazko osagarriak berraztertzeko, lanpostu-mailako osagarriak homologatzeko edo pentsio-planei ekarpena egiteko. **Administrazioetan eta artikulu honetan definitutakoaren arabera 2017ko ekitaldian aurrekontuko superabita duten sektore publikoko gainerako erakundeetan, igoera gehigarri hori %0,3koa izan daiteke.**"*

Artikuluak hitzez hitz esaten duena ikusita eta egin daitezkeen interpretazioak argitzeko, EUDELek egokitzat jo du **GOMENDIO** hau egitea EAEko ualei:

- **Aipatutako 18.Bi artikuluaren lehen paragrafoari dagokionez**, 2018-01-01etik aurrera, langileen ordainsariak legeak baimentzen duen gehiena igotzea, hau da, **%1,5**, 2017ko abenduaren 31n indarrean zeudenekin alderatuta.
- Bestetik, **18.Bi artikuluaren bigarren eta hirugarren paragrafoei dagokienez**, **%0,25eko soldata-igoera gehigarria jartzea,** 2018-07-01etik aurrera eragina izan dezan, administrazio publikoko enplegatuei ordaintzeko, igoera onesten duen Ministroen Kontseiluak -halakorik bada- akordioa jakinarazi bezain azkar.
- Aurreko **18.Bi artikuluaren laugarren paragrafoari dagokionez,** udal-autonomiari kalterik egin gabe, 2017ko ekitaldiko* aurrekontuan superabita duten

A los efectos de lo dispuesto en este apartado, en lo que a incremento del PIB se refiere, se considerará la estimación avance del PIB de cada año publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Una vez publicado el avance del PIB por el INE y, previa comunicación a la Comisión de Seguimiento del Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo de 9 de marzo de 2018, mediante Acuerdo del Consejo de Ministros se aprobará, en su caso, la aplicación del incremento. Del citado Acuerdo se dará traslado a las Comunidades Autónomas, a las Ciudades Autónomas y a la Federación Española de Municipios y Provincias.

***Además, se podrá autorizar un incremento adicional del 0,2 por ciento de la masa salarial** para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones. **En las Administraciones y resto de entidades del sector público definido en este artículo en situación de superávit presupuestario en el ejercicio 2017, este incremento adicional podrá alcanzar el 0,3 por ciento**"*

A la vista del tenor literal de este artículo, y en aras a aclarar sus posibles interpretaciones, EUDEL considera oportuno formular la siguiente **RECOMENDACIÓN** a los Ayuntamientos Vascos:

- En relación con el **párrafo primero del referido art. 18 Dos**, **incrementar**, con efectos 01/01/2018 las retribuciones del personal el máximo legal permitido, estos es, un **1,5%** respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017.
- En relación con los **párrafos segundo y tercero del referido art. 18. Dos**, **consignar** un **0,25%** de incremento salarial añadido, con efectos 01/07/2018, a fin de proceder a su abono al personal tan pronto sea comunicado el correspondiente Acuerdo de Consejo de Ministros que apruebe, en su caso, la aplicación del incremento.
- En relación con el **párrafo cuarto del referido art. 18. Dos**, y sin perjuicio de la autonomía municipal, **recomendamos** a los Ayuntamientos

EAEko udalerriei **gomendatzen diegu** soldata-masaren **%0,3ko** igoera gehigarria baimen dezaten, dituzten finantza- eta aurrekontu-aukeren arabera. Zenbateko hori langileen artean banatuko da, 18.2 artikuluaren laugarren paragrafoan aipatutako edo aplikatu ahal diren bestelako lege-formulen bidez. 2017ko ekitaldian aurrekontuko superabitik izan ez duten udaletan, EUDELek gomendatzen du soldata-masaren **%0,2ko** igoera egitea.

Vascos con situación de superávit presupuestario en el ejercicio 2017* a que, en la medida de sus posibilidades financieras y presupuestarias, procedan a autorizar un incremento adicional del **0,3** de la masa salarial. Dicha cuantía, se distribuirá entre el personal mediante las fórmulas legales que se refieren en el art. 18.2 párrafo cuarto o cualesquiera otras que resultaran de aplicación. En aquellos Ayuntamientos que no hubieran tenido la situación de superávit presupuestario en el ejercicio 2017, la recomendación de EUDEL sería que tal incremento fuera del **0,2%** de la masa salarial.

GOMENDIO honen bidez, EUDELek lege-agindu horren irismena argitu nahi du, eta, aldi berean, jasota utzi nahi du legearen barruan interpelatzeko interesa duela, administrazio publikoko langileentzat onuragarrien den eran, betiere, instituzioak eraginkorragoak izan daitezen eta lan-inguruneak kalitate handiagoa izan dezan, horrela, etorkizunean errazagoa izango delakoan UDALHITZ akordio arautzaile berria lortzeko negoziazio kolektiboaren esparruan aurrera egitea.

Por medio de esta RECOMENDACIÓN, EUDEL pretende aclarar el alcance jurídico de este precepto legal a la vez que dejar constancia de su interés en interpretarlo, dentro de la legalidad, de la manera más favorable para el personal público, todo ello en aras a proseguir avanzando en la eficacia de las instituciones y la calidad de su entorno laboral, confiando en que todo ello permita allanar el camino para futuros avances en el marco de la negociación colectiva que debe tender a la consecución de un nuevo Acuerdo Regulador UDALHITZ.

UDALHITZ 2008-2010 Akordioa ezarritako baldintzetan betetzearen garrantzia berresten du EUDELek, lortutako akordioak errealitatean betetzea baita haien bermerik onena. Horrez gain, zilegitasuna erakutsi egiten du, akordio sektorial berri bat lortzeko.

EUDEL reitera la importancia de que el "Acuerdo UDALHITZ 2008-2010" sea cumplido en sus términos, ya que es en el cumplimiento real de los acuerdos alcanzados donde radica su principal garantía, sirviendo además como legitimación para la consecución de un nuevo acuerdo sectorial.

*"Aurrekontuko superabita" terminoari dagokionez, gure esparruan *Aurrekontuko egonkortasun eta finantza-iraunkortasunerako apirilaren 27ko 2/2012 Lege Organikoak* 11. artikuluan xedatutako eran ulertuko da, lege horrek arautzen baitu aurrekontuko egonkortasunerako printzipioaren instrumentazioa; hori gorabehera, eskumena duten erakundeek kontzeptu hori kalkulatzeko egokiak diren azalpenak eta/edo jarraibideak eman ahal izango dituzte.

*En relación al término de "superávit presupuestario" se entiende que en nuestro ámbito debe ser interpretado de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 de la *Ley Orgánica 2/2012 de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera* que regula la instrumentación del principio de estabilidad presupuestaria, todo ello sin perjuicio de posibles aclaraciones y/o instrucciones que puedan emitirse en relación al cálculo de este concepto desde los organismos competentes oportunos.