

Recomendaciones a los Ayuntamientos para favorecer las condiciones de participación de las mujeres en los Gobiernos Locales

Ante la configuración de los nuevos gobiernos locales surgidos de las elecciones municipales de 2023 animamos a los Ayuntamientos Vascos a trabajar por generar las condiciones adecuadas para reforzar la participación e incidencia de las mujeres en la toma de decisiones en las instituciones locales. Todo ello, ante las **condiciones de desventaja** que todavía persisten y que afectan mayoritariamente a las mujeres en el ejercicio de sus cargos en la política municipal, como son las siguientes:

- **resistencias e inercias** que impiden compartir y ceder espacios de poder y que limitan la participación de las mujeres en todos los espacios, en toda su diversidad y con perspectiva interseccional;
- la desigual **distribución de las tareas y responsabilidades de cuidado** hace que las mujeres sufran una sobrecarga que condiciona la asunción plena de un cargo público;
- los **estereotipos y prejuicios** que limitan la confianza, credibilidad e influencia de las mujeres en el ejercicio de los liderazgos;
- se ejercen **formas de violencia y acoso** hacia las mujeres que están en la política dirigidas a socavar su credibilidad y legitimidad en el ejercicio de sus cargos públicos.

Por ello, la Comisión de igualdad de EUDEL, a propuesta de la Red de mujeres electas Basqueskola Sarea, ve la necesidad y oportunidad de hacer una **recomendación** a los Municipios Vascos para hacer un esfuerzo por poner en marcha, mantener e impulsar las siguientes medidas y acciones:

- Aprobación de **códigos de conducta/buen trato** con mención explícita al principio de igualdad real y efectiva de mujeres y hombres y el respeto a la diversidad, erradicando cualquier forma de discriminación o acoso sexista.
- Adherirse a la **Declaración contra la violencia y acoso sexista** hacia las mujeres en **política local** ([Ver aquí Declaración](#))
- Poner en marcha **medidas de racionalización de los usos del tiempo** en la política municipal ([Ver aquí documento](#)) tales como:

- Reducir tiempos de adaptación al cargo mediante **Protocolos de Acogida y Transferencia de Poderes** entre un mandato y el siguiente.
- Impulsar formas de **participación online** mediante las nuevas tecnologías.
- Promover el **uso de las liberaciones** de las electas hasta el límite permitido, para posibilitar la mejor conciliación de responsabilidades del ámbito político, profesional y familiar.
- Informar a todas las electas de los ayuntamientos vascos sobre la red de electas locales **VIRGINIA WOOLF BASQUESKOLA** como espacio de empoderamiento e incidencia.
- Hacer un **llamamiento a los hombres políticos** para que se impliquen a favor de la igualdad y en contra de la violencia machista, entre otras participando activamente en el programa Gizonduz de Emakunde.

▶ **Virginia Woolf Basqueskola**

Un "espacio propio" de las mujeres electas locales vascas

La red para el empoderamiento e incidencia de alcaldesas y concejales tiene sus puertas abiertas de manera permanente.

www.virginiawoolfbasqueskola.eus

Contacto: basqueskola@eudel.eus / 944.23.15.00

▶ **Gizonduz**

Programa para Hombres políticos, trabaja por la implicación de los hombres en el desarrollo de las políticas de igualdad.

Gizonduz: Información. (Emakunde/euskadi.eus)

Contacto: emakunde@euskadi.eus / 945.01.67.00