

2019KO ORDAINSARIEN IGOERARI BURUZKO ZIRKULAR **INFORMATIBOA / 24/2018 ERREGE LEGE-DEKRETUA**

2018/12/27an argitaratu zen EAOn **2018ko abenduaren 21eko 24/2018 Errege Lege-dekretua: horren bitartez onetsiko dira ordainsarien arloko premiazko neurriak sektore publikoaren esparruan.**

Aipatutako Errege Lege-dekretu horretan araututa daude langile publikoen 2019. urteko ordainsarien igoerak, eta, horren harira, soldata igoera finkoa dago aurreikusita; horri, ekonomia haztearekin lotutako igoerari dagokion ehuneko gehigarria gehitu beharko zaio.

2018ko uztailean, EUDELek zirkular bat bidali zuen, Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko 6/2018 Legean jasota dauden 2018ko ekitaldirako ordainsari igoera aplikagarrien inguruko gomendio egokiekin, eta, orain, 24/2018 Errege Dekretu-legea argitaratu ostean, gomendio berdin-berdina egitea komeni da 2019ko ordainsari igoerei dagokienean.

Hain zuzen, **24/2018 Errege Lege-dekretuaren 3. Bi artikuluan** hau dago xedatuta:

- **2019. urtean, sektore publikoaren zerbitzura lan egiten duten langileen ordainsariak oro har ezingo dira igo 2018ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariekiko ehuneko 2,25 baino gehiago, alderatutako bi epealdietarako homogeneousotasunari lotuta, bai langileei eurei dagokienez, eta bai langileriaren antzintasunari dagokionez ere; horretarako, ez dira kontuan hartuko gizarte-ekintzarako gastuak, zeinak, orokorrean, 2019an ezingo baitira izan 2018ko gastuak baino handiagoak. Horren inguruan, gizarte-ekintza arloko gastuak irabaziak, osagarriak edo hobekuntzak direla jotzen da, egindako lanagatik jasotako lansariekiko desberdinak, orobat; lansariaren helburua aipatutako sektore publikoaren zerbitzurako langileriaren inguruabar pertsonalen ondorioz sortutako premia jakin batzuk asetzea da.**

- **Aurreko guztiaz gain, Barne Produktu Gordinaren (BPGd) igoera 2018ko prezio iraunkorretan ehuneko 2,5ekoa edo handiagoa izango balitz, 2019ko uztailearen 1ari dagokion eraginarekin, beste ehuneko 0,25eko soldata igoera erantsiko litzaioke. Aipatutako ehuneko 2,5ekoa baino txikiagoko hazkundera izanik, igoera hein berean apalagoa izango da, esandako ehuneko 2,5 horren gainean ezarritako murrizketaren arabera. Era horretan, igoera orokorren emaitzak honako hauek izango dira:**

BPGd 2,1aren berdina: %2,30.

BPGd 2,2aren berdina: %2,35.

BPGd 2,3aren berdina: %2,40.

BPGd 2,4aren berdina: %2,45.

Atal honetan xedatuta dagoenaren eraginez, BPGd-ren igoerari dagokionez, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) urtero argitaratzen duen BPGd-ren balio kalkulu aurreratua hartuko da aintzat. INEk BPGd-ren aurrerapena argitaratu ostean eta, aldez aurretik 2018ko martxoaren 9ko enplegu publikoa eta lan baldintzak hobetzeko Erabakiaren Jarraipen Batzordeari jakinarazita, Ministro Kontseiluko Erabakiaren bitartez onetsiko da, egokia baldin bada, igoera aplikatzea. Aipatutako Erabakia autonomia-erkidegoei, hiri autonomoei eta Udal eta Probintzien Espainiako Federazioari helaraziko zaie.

- **Gainera, soldata masaren ehuneko 0,25eko igoera gehigarri bat baimendu ahal izango da, beste neurri batzuen artean, honakoak egin ahal izateko: produktibitatea edo efizientzia hobetzeko planak edo proiektuak ezarri, eginkizun pareagarriak dituzten lanpostuen artean berariazko osagarriak berraztertu, lanpostu mailako osagarriak homologatu edo pentsio planetan ekarpenak egin. Artikulu honetan 2018ko ekitaldian aurrekontu superabit egoeran zehaztutako Administrazioetan eta sektore publikoko gainerako erakundeetan, igoera gehigarri hori ehuneko 0,3ra bitartekoa izan daiteke.**

Artikulu honek hitzez hitz dioena ezagututa, eta horrek izan ditzakeen irakurketak argitzeko asmoz, EUDELeK egokitzat jo du Euskadiko udalei honako **GOMENDIO** hau egitea:

- **Aipatutako 3. Bi artikuluko lehenengo paragrafoaren** inguruan, 2019/01/01etik aurrerako eraginarekin, langileen ordainsariak legez onartzen den gehienekora **igotzea**, hau da, 2018ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariekiko **%2,25**.
- **Aipatutako 3. Bi artikuluko bigarren multzoari dagokionez**, une honetan ez da ezagutzen sortutako soldata masaren igoeraren ehuneko zehatza. Hori dela-eta, Ministro Kontseiluak dagokion zehaztapena eta onespina emateko zain egon behar da, betiere, une honetan egokiak diren aurrekontu esleipenak hornitu ahal izateari kalterik eragin gabe. 3. Bi artikuluan xedatuta dagoenaren arabera, igoera hori, dagokionean, **2019/07/01etik aurrera gehituko litzateke**.
- **Aipatutako 3. Bi artikulua azken paragrafoarekin lotuta**, eta udal autonomiari kalterik eragin gabe, 2018ko ekitaldian* aurrekontu superabit egoera izan duten Euskadiko udalei **gomendatzen diegu**, euren finantza eta aurrekontu aukeren neurrian, soldata masaren **0,3ko** igoera gehigarria baimentzeko. Aipaturiko munta 3. artikulua Bi, azken paragrafoan, edo aplikatzekoa den beste edozeinetan jasotako lege-formulen bitartez banatuko da, hau guztia beti negoziazio kolektiboaren eta udal autonomiaren barruan. 2018ko ekitaldian aurrekontu superabit egoerarik bizi izan ez duten udaletarako, EUDELen gomendioa da igoera hori soldata masaren **%0,25ekoa** izatea.

GOMENDIO horren bitartez, EUDELeK legezko agindu horren irismena zenbaterainokoa den argitu nahi du, eta, aldi berean, hori interpretatzeko duen interesa jasota gera dadin bermatu, legezketasunaren barruan, langile publikoentzat modurik onuragarrienean, betiere, erakundeen efikazia eta lan-ingurunearen kalitatea hobetu ahal izateko. Horrek guztiak etorkizunean aurrerapausoak egiteko bidea prestatzeko aukera emango duen uste sendoa dugu, UDALHITZ Hitzarmen Arautzaile berri bat lortzera jo behar duen hitzarmen kolektibo baten baitan.

EUDELeK berretsi egiten du "UDALHITZ 2008 2010 Hitzarmena" hitzez hitz betetzearen garrantzia, lortutako akordioak egiaz betetzean baitatza haren berme nagusia, eta, gainera, sektore mailako hitzarmen berria eskuratu ahal izatea bidezkotzat jotzeko balio du.

* "Aurrekontu superabita" esapideari dagokionez, ulertzen da gure esparruan *Aurrekontu Egonkortasunari eta Finantza Iraunkortasunari buruzko 2012ko apirilaren 27ko 2/2012 Lege Organikoaren* 11. artikuluan xedatuaren arabera interpretatu behar dela; Lege horretan arautzen da aurrekontu egonkortasun printzipioaren instrumentazioa; hori guztia, kalterik eragin gabe dagokien eran eskumena duten erakundeek kontu hori kalkulatzearan inguruan eman beharko litzaketan azalpenei edota argibideei.