

**IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO
ENPLEGUA EGONKORTZEKO
SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN OINARRI
ESPEZIFIKOAK, 20/2021 LEGEAREN 6. eta 8.
XEDAPEN GEHIGARRIETATIK
ERATORRITAKOA eta XXXXXXXXXXXX
ESKALAKO XXXXXXXXXXXX AZPIESKALARI
DAGOKIONA**

**BASES ESPECIFICAS DE LA
CONVOCATORIA DEL PROCESO DE LA
CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE
ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL
DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS
DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE
LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE A LA
SUBESCALA XXXXXXXXXXXX DE LA ESCALA
XXXXXXXXXXXX**

1. – Deitutako plazak.
XXXXXXXXXX eskalako XXXXXXXX azpieskalako xx
plazetarako deialdia egiten da, txanda irekiz,
honako banaketa honen arabera:

1.– Plazas convocadas.
Se convocan xx plazas de la subescala XXXXXXXX
de la Escala de XXXXXXXXX, por el turno libre, de
acuerdo con la siguiente distribución:

PLAZA KOPURUA NÚMERO DE PLAZAS	LOTUTAKO LANPOSTU KOPURUA PUESTOS DE TRABAJO ASOCIADOS	EZAUGARRIAK (hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-data, Destino Osagarria, Berariazko Osagarria, betekizun espezifikoak, etab.) CARACTERÍSTICAS (perfil lingüístico, fecha preceptividad, CD, CE, requisitos específicos, etc.)

2– Parte hartzeko baldintzak.

2.1. – Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrarekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. – Desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako modalitatean parte hartzen dutenek, gainera, oinarri orokorretako 3.1 atalean adierazitakoa bete beharko dute.

2.3. – XX azpitaldeko plazak hautatzeko deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa (deitutako plazena) honako hau da:

2.4. – Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, XXXXXXXXXXXX titulazioa eskatzen da.

3. – Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1. – Deialdi honen xede diren plazei lotutako lanpostuetan, x eta x hizkuntza-eskakizunak bete beharko dira. Derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

2.– Requisitos de participación.

2.1.– Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2.– Las personas que concurren por la modalidad reservada para personas con discapacidad deberán, además, cumplir lo indicado en el apartado 3.1 de las bases generales.

2.3.– El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal de plazas del subgrupo XX (el de las plazas convocadas) es:

2.4.– En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de XXXXXXXXXXXX

3.– Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1.– En los puestos de trabajo asociados a las plazas objeto de esta convocatoria pueden ser requisitos de provisión los perfiles lingüísticos de euskera x y x. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

3.2. – Era berean, deialdi honen xede diren lanpostuei lotutako zenbait lanpostuk betekizun espezifiko hauek izan ditzakete:

XXXXXXXXXX

Betekizun horiek oinarri orokorren 2. eta 8. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.

4. – Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. **Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.**

Lehiaketa ez da baztertzaileria izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien % 25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 10.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzaileria, lotutako lanpostuak dituzten, **x** edo **x** hizkuntza-eskakizuna duten eta nahitaezko izaera duten lanpostuak dituzten hautagaientzat. Bestetik borondatezkoa eta ez baztertzaileria, **x** edo **x** hizkuntza-eskakizuna ez duten lotutako lanpostuetarako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz **xxxx**ko Udalari erregistro horretan egiazta dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskar-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

3.2.– Asimismo, determinados puestos de trabajo asociados a las plazas objeto de esta convocatoria pueden tener asignados los siguientes requisitos específicos:

XXXXXXXXXX

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 8 de las bases generales.

4.– Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. **Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.**

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 10.2 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados, con perfil lingüístico **x o x**, de carácter preceptivo, y de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados con perfil lingüístico **x o x** de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al **Ayuntamiento de xxx** a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco

x. edo x. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzenetik salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoaren arabera esleitutako puntu baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetarako hautagai diren pertsonentzat. Inolako hizkuntza-eskakizunik eskatzen ez denean, euskara jakitea merezimendutzat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula [aplikatuko da/ez da aplikatuko, xxxxxxxx](#) azpieskalan emakumeen azpiordezkaritzarik [ez dagoelako/ez dagoelako \(kasu bakoitzean egokitu\).](#)

I. ERANSKINA.

MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico [x o x](#) al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo. Cuando no fuera exigible el cumplimiento de perfil lingüístico alguno, el conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, [se aplicará / no se aplicará](#) la cláusula de desempate prevista en el citado artículo [al existir / no existir subrepresentación de las mujeres](#) en la subescala [xxxxxxx \(adaptar en cada caso\)](#)

ANEXO I.

BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

Nolanahi ere, deitutako azpieskala/kategoriari dagokionez:

- Edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne, *xxxxxxx* eskalako *xxxxxxx* azpieskalan edo *xxxxxxx* kategorian, *xx* azpitaldean, lan egindako egun bakoitzeko *xxxxxxx* puntu.

Lan egindako egun bakoitzeko 0,0274 eta 0,01096 puntu arteko tartea proposatzen da, erakunde bakoitzaren erabakiaren arabera, puntu guztiak 6 eta 15 urte bitarteko epearekin lor daitezten.

Erakunde bakoitzaren esku dago ondorengo bi kasu hauek sartzea ala ez:

- Edozein herri-administrazioan, deialdia egin duen administrazioan barne, *xxxxxxx* eskalako (deitutako lanpostuarena) *xxxxxxx* azpieskalan (deitutako plazarena baino txikiagoa/handiagoa), edo *xxxxxxx* kategorian, *xx* azpitaldean (deitutako lanpostuarena baino txikiagoa/handiagoa) egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko *xxxxxxx* puntu, betiere betetako lanpostuek lotura badute deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

Lan egindako egun bakoitzeko 0,01827 eta 0,00914 puntu arteko tartea proposatzen da, erakunde bakoitzaren erabakiaren arabera, puntu guztiak 9 eta 18 urte bitarteko epearekin lor daitezten.

- Edozein administrazio publikotan, deialdia egin duen administrazioan barne, *xx* azpitaldean (deitutako plazen azpitalde berean) beste eskala, azpieskala edo kategoria batzuetan egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko *xxxxxxx* puntu, betiere betetako lanpostuek lotura badute deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

A incluir en todo caso, referido a la subescala/categoría convocada:

- Por servicios prestados en la subescala *xxxxxxx* de la escala de *xxxxxxx*, o en la categoría de *xxxxxxx*, subgrupo *xx*, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, *xxxxxxx* puntos por día trabajado.

Se propone una horquilla de entre 0,0274 y 0,01096 puntos por día trabajado, a elección de cada entidad, de tal forma que el total de puntos se obtenga con entre 6 y 15 años.

La inclusión de los siguientes dos supuestos será a elección de cada entidad:

- Por servicios prestados en la subescala *xxxxxxx* (inferior/superior a la convocada) de la escala de *xxxxxxx* (la misma convocada), o en la categoría de *xxxxxxx*, en el subgrupo *xx* (inferior/superior al de la plaza convocada), en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, *xxxxxxx* puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.

Se propone una horquilla de entre 0,01827 y 0,00914 puntos por día trabajado, a elección de cada entidad, de tal forma que el total de puntos se obtenga con entre 9 y 18 años

- Por servicios prestados en otras escalas, subescalas o categorías, en el subgrupo *xx* (mismo subgrupo de las plazas convocadas), en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, *xxxxxxx* puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas

Lan egindako egun bakoitzeko 0,0137 eta 0,00548 puntu arteko tartea proposatzen da, erakunde bakoitzaren erabakiaren arabera, puntu guztiak 12 eta 30 urte bitarteko epearekin lor daitezzen.

a.2. Esperientzia espezifikoa:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, berezita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

Nolanahi ere, deitutako azpieskala/kategoriari dagokionez:

- Deialdia egin duen Administrazioan xxxxxxxx eskalako xxxxxxxx azpieskalan edo xxxxxxxx kategorian, xx azpitaldean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko xxxxxxxx puntu.

Lan egindako egun bakoitzeko 0,00914 eta 0,00366 puntu arteko tartea proposatzen da, erakunde bakoitzaren erabakiaren arabera, puntu guztiak 6 eta 15 urte bitartean lortzeko.

Honako bi kasu hauek sartzea erakunde bakoitzak aukeratuko du:

- Deialdia egin duen administrazioan xxxxxxxx azpieskalan (deitutako plazakoa baino txikiagoa/handiagoa), xxxxxxxx eskalan (deialdiko bera) edo xxxxxxxx kategorian, xx azpitaldean (deitutako lanpostuarena baino txikiagoa/handiagoa) egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko xxxxxxxx puntu, betiere betetako lanpostuek lotura badute deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

Lan egindako egun bakoitzeko 0,00609 eta 0,00305 puntu arteko tartea proposatzen da, erakunde bakoitzaren erabakiaren arabera, puntu guztiak 9 eta 18 urte bitarteko epearekin lor daitezzen.

- Deialdia egin duen administrazioan xx azpitaldean (deitutako plazen azpitalde berean) beste eskala, azpieskala edo kategoría batzuetan egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko xxxxxxxx puntu, betiere betetako lanpostuek lotura badute deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

Lan egindako egun bakoitzeko 0,00457 eta 0,00183 puntu arteko tartea proposatzen da, erakunde bakoitzaren erabakiaren arabera, puntu guztiak 12 eta 30 urte bitarteko epearekin lor daitezzen.

Se propone una horquilla de entre 0,0137 y 0,00548 puntos por día trabajado, a elección de cada entidad, de tal forma que el total de puntos se obtenga con entre 12 y 30 años

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

A incluir en todo caso, referido a la subescala/categoría convocada:

- Por servicios prestados en la subescala xxxxxxxx de la escala de xxxxxxxx o en la categoría de xxxxxxxx, en el subgrupo xx, en la Administración convocante, xxxxxxxx puntos por día trabajado

Se propone una horquilla de entre 0,00914 y 0,00366 puntos por día trabajado, a elección de cada entidad, de tal forma que el total de puntos se obtenga con entre 6 y 15 años

La inclusión de los siguientes dos supuestos será a elección de cada entidad:

- Por servicios prestados en la subescala xxxxxxxx (inferior/superior a la convocada) de la escala de xxxxxxxx (la misma convocada), o en la categoría de xxxxxxxx, en el subgrupo xx (inferior/superior al de la plaza convocada), en la Administración convocante, xxxxxxxx puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.

Se propone una horquilla de entre 0,00609 y 0,00305 puntos por día trabajado, a elección de cada entidad, de tal forma que el total de puntos se obtenga con entre 9 y 18 años.

- Por servicios prestados en otras escalas, subescalas o categorías, en el subgrupo xx (mismo subgrupo de las plazas convocadas), en la Administración convocante, xxxxxxxx puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas

Se propone una horquilla de entre 0,00457 y 0,00183 puntos por día trabajado, a elección de cada entidad, de tal forma que el total de puntos se obtenga con entre 12 y 30 años

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gainditzea, karrerako funtzio finko edo lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

Erakunde bakoitzak bere deialdien oinarrietan sartu nahi dituenak aukeratu beharko ditu azpiatal hauen artean:

b.1. – Deitutako plazara sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutako plazari lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorri gero: 10 puntu.

Honako aukera hauen artean aukeratu, kasu bakoitzean:

A1/A2: Unibertsitate-masterreko edota doktoregoko titulazioa edo baliokidea (MECES 3. eta 4. mailak)

C1: Unibertsitate-graduoko titulazioa edo baliokidea (MECES 2. maila)

C2: Batxiler-titulua edo teknikari-titulua, edo baliokidea

AP: Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatu-titulua edo oinarritzko lanbide-heziketako heziketa-zikloa, edo baliokidea

b.2.- Plaza lortzeko eskatzen den maila bereko titulu akademikoa izateagatik (baldintza gisa egiaztatutakoaz bestelakoa), betiere titulazioak deitutako plazari lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorri gero: 7,5 puntu.

b.3. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesioaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkarteetan, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, x puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorri gero.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

Cada entidad deberá escoger entre los siguientes sub-apartados, aquellos que desee incluir en las bases de sus convocatorias:

b.1.– Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 10 puntos.

Adaptar, escogiendo de entre las siguientes opciones, en cada caso:

A1/A2: Titulación de máster universitario y/o doctorado, o equivalente (Niveles MECES 3 y 4)

C1: Titulación de grado universitario, o equivalente (Nivel MECES 2)

C2: Título de bachiller o Técnico, o equivalente

AP: Título de graduado en educación secundaria obligatoria o Ciclo formativo de formación profesional básica, o equivalente

b.2.- Por estar en posesión de un título académico del mismo nivel que el exigido para el acceso a la plaza (distinto al acreditado como requisito), siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 7,5 puntos.

b.3.– Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), x puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

Ikastaro-ordu bakoitzeko 0,034 eta 1 puntu arteko tarte proposatzen da, puntu guztiak 20 eta 600 ordu bitarteko ikastaroekin lor daitezen, kategoriaka egokitu beharrekoak.

b.4. – Erakunde ofizialetan emandako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkartean, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, x puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorri gero.

Ordu bakoitzeko 0,034 eta 1,34 puntu arteko tarte proposatzen da, puntu guztiak 15 eta 600 ordu bitarteko ikastaroekin lor daitezen, kategoriaka egokitu beharrekoak.

b.5.- Deialdia egin duen administrazioan oposizio-fasea gainditzeagatik, lanposturik lortu gabe bada ere, karrerako funtzionario edo lan-kontratu finkoko langile izateko prozeduraren xxxxxxxx eskalako xxxxxxx azpieskalako edo xxxxxxx kategorian, xx azpitaldean, betiere deialdia BOEn argitaratu den Enplegu Eskaintza Publikoaren bidez egin bada: 10 puntu.

b.6.- Deialdia egin duen administrazioan lanpostuak bitarteko edo aldi baterako betetzeko prozeduraren oposizio-fasea gainditzeagatik, xxxxxxxx eskalako xxxxxxx azpieskalan edo xxxxxxx kategoriako xx azpitaldean, betiere deialdi hori dagokion aldizkari ofizialean argitaratu bada: 10 puntu.

b.7.- Informatikako ezagutzak.

Informatika-ezagutzak baloratuko dira, 20 puntu gehienez, eta 5 puntu emango dira ziurtagiri hauetako bakoitzeko:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 oinarrizkoa.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 oinarrizkoa.
- Oinarrizko Internet.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 oinarrizkoa.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 maila bakarra.
- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 aurreratua.

Se propone una horquilla de entre 0,034 y 1 puntos por hora de recepción, de tal forma que el total de puntos se obtenga con cursos de entre 20 y 600 horas, a adaptar por categoría

b.4.– Por la cantidad de horas de impartición de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos en entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), x punto por cada hora de impartición, hasta un máximo de 20 puntos.

Se propone una horquilla de entre 0,034 y 1,34 punto por hora de impartición, de tal forma que el total de puntos se obtenga con cursos de entre 15 y 600 horas, a adaptar por categoría.

b.5.- Por haber superado, sin haber obtenido plaza, la fase de oposición de un procedimiento de acceso a la condición de personal funcionario de carrera o laboral fijo de la subescala xxxxxxx de la escala de xxxxxxxx o en la categoría de xxxxxxx, subgrupo xx, en la Administración convocante siempre que haya sido a través de Oferta Pública de Empleo cuya convocatoria haya sido publicada en el BOE: 10 puntos

b.6.- Por haber superado, la fase de oposición de un procedimiento para la cobertura interina o temporal de puestos de trabajo de la subescala xxxxxxx de la escala de xxxxxxxx o en la categoría de xxxxxxx, subgrupo xx, en la Administración convocante siempre que dicha convocatoria haya sido publicada en el Boletín Oficial correspondiente: 10 puntos

b.7.- Conocimientos de informática.

Se valorarán los conocimientos informáticos, hasta un máximo de 20 puntos, a razón de 5 puntos por cada una de las siguientes certificaciones:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 básico.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 básico.
- Internet Básico.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 básico.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 nivel único.
- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 avanzado.

- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 aurreratua.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 aurreratua.
- Internet aurreratua.

Moduluak gainditu izana IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatuko da, oinarri orokorretan adierazitakoaren arabera. Modulu beraren bertsio ezberdinak egiaztatzen badira, horietako bat bakarrik baloratuko da.

Deialdi honen ondorioetarako, maila aurreratua egiaztatzen dutenak oinarritzko maila egiaztatutzat joko dira.

b.8.- Euskararen ezagutza.

Euskararen ezagutza baldintza ez den lanpostuetan bakarrik baloratuko da, derrigortasun-data igarota ez izateagatik, baremo honen arabera:

Egokitu, honako aukera hauen artean aukeratuta, kasu bakoitzean:

- 1. hizkuntza-eskakizuna: 4 puntu
- 2. hizkuntza-eskakizuna: 8 puntu
- 3. hizkuntza-eskakizuna: 12 puntu
- 4. hizkuntza-eskakizuna: 16 puntu

b.9.- Beste hizkuntza batzuk jakitea.

Ingelesa, frantsesa edo alemana jakitea balioetsiko da (kasu bakoitzean aukeratu beharrekoa) Europako Erreferentzia Marko Bateratuko maila hauetan, beti ere deitutako plazaiei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero, gehienez 4 puntu, baremo honen arabera:

- C1 maila: 2 puntu hizkuntza bakoitzeko
- B2 maila: 1 puntu hizkuntza bakoitzeko.
- B1 maila: 0,5 puntu hizkuntza bakoitzeko.

b.10.- Gidabaimen hauetakoren bat izateagatik, gehienez 10 puntu:

Egokitu, honako aukera hauen artean aukeratuta, kasu bakoitzean:

- B motako txartela: 2,5 puntu
- B+E motako txartela: 5 puntu
- C motako txartela: 7,5 puntu
- C+E motako txartela: 10 puntu

Lanpostura sartzeko baldintza gisa ezarritakoez bestelako gidabaimenak izatea bakarrik baloratuko da, betiere deitutako lanpostuen eremu funtzionalarekin zerikusia badute.

- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 avanzado.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 avanzado.
- Internet Avanzado.

La superación de los módulos se acreditará mediante el sistema de certificación IT Txartela, según se ha indicado en las bases generales. En el caso de que se acrediten diferentes versiones de un mismo módulo, solo se valorará uno de ellos.

A efectos de esta convocatoria, a quienes acrediten el nivel avanzado se les considerará, asimismo, acreditado el nivel básico.

b.8.- Conocimientos de euskera.

El conocimiento de euskera se valorará únicamente en los puestos en los que no sea requisito, por no tener fecha de preceptividad vencida, conforme al siguiente baremo:

Adaptar, escogiendo de entre las siguientes opciones, en cada caso:

- Perfil lingüístico 1: 4 puntos
- Perfil lingüístico 2: 8 puntos
- Perfil lingüístico 3: 12 puntos
- Perfil lingüístico 4: 16 puntos

b.9.- Conocimientos de otros idiomas.

Se valorarán los conocimientos de inglés, francés o alemán (a elegir en cada caso) en los siguientes niveles del Marco Común Europeo de Referencia, siempre que guarden relación con el ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas, hasta un máximo de 4 puntos, conforme al siguiente baremo:

- Nivel C1: 2 puntos por idioma
- Nivel B2: 1 puntos por idioma.
- Nivel B1: 0,5 punto por idioma.

b.10.- Por estar en posesión de alguno de los siguientes permisos de conducir, hasta un máximo de 10 puntos:

Adaptar, escogiendo de entre las siguientes opciones, en cada caso:

- Carnet de tipo B: 2,5 puntos
- Carnet de tipo B+E: 5 puntos
- Carnet de tipo C: 7,5 puntos
- Carnet de tipo C+E: 10 puntos

Se valorará únicamente la posesión de permisos de conducir distintos a los establecidos como requisito de acceso y siempre que guarde relación con el ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.