

BESTELAKO XEDAPENAK

ENPLEGUKO ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

3823

EBAZPENA, 2017ko uztailaren 27koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena. Honen bidez, argitara ematen da enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2017ko diru-laguntzen deialdia.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2017ko uztailaren 26ko batzarrean hartutako erabakiaren bidez, onartu egin du enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2017ko diru-laguntzen deialdia, eta, maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuaren bidez onartutako Lanbideren estatutuen 10.2 artikulua p) letran xedatutakoaren arabera, erakunde autonomo horren zuzendari nagusiari dagokio hori argitaratzea.

Horiek horrela, hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.— Argitara ematea enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2017ko diru-laguntzen deialdia, erakunde autonomo horren administrazio-kontseiluak 2017ko uztailaren 26ko batzarrean hartutako erabakiaren bitartez onartua. Ebazpen honen eranskinean dago jasota.

Bigarrena.— Jakinaraztea Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dituela ondorioak laguntzen deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren erabakiak.

Hirugarrena.— Deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren erabakiaren aurka, berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2017ko uztailaren 27a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia,
JUAN JOSE BORJA BELANDIA FRADEJAS.

ERANSKINA

2017KO DIRU-LAGUNTZEN DEIALDIA ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKI-EKINTZETARAKO

Toki-eremua da egokiena ekoizpen-aukera berriak aurkitzeko; beraz, ezinbestekoa da kon-tuan hartzea toki-izaera hori enplegu-politiketarako, euren diseinurako eta kudeaketa-eredurako, lurraldeko beharretara egokitu behar baitira. Izan ere, horrela sustatuko dira aukera horiek aprobe-txatzen laguntzen duten jarduketak, eremu horretako enplegu-sorrerako eta enpresa-jarduerako ekimenak sustatuz eta laguntza emanez, urriaren 23ko Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enpleguaren Legearen testu bategineko enpleguaren oinarritzko arauan aurreikusi bezala.

Era berean, 2020rako Enpleguaren Euskal Estrategiak, Euskadin eskualdeek duten indarra kon-tuan hartuta, eskualde-garapeneko jarduerak egitea jasotzen du jarraibideen artean, horien bidez eskualde guztietan eta modu orekatuan enplegu-aukerak eskaintzeko. Eskualde mailako jarduera horietan, lurraldeak berez dituen baliabideak eta ahalmenak identifikatzea eta baliatzea aurreikus-ten da, beti ere biztanleen bizi-baldintzak hobetzea ardatz hartuta; izan ere, eskualde bakoitzeko enpresa-sarearen lehiakortasuna hobetzean jarduera ekonomikoa sortzen da, eta horretan oina-rritu behar da eskualde mailako estrategia.

Eskualdeko garapenarekin loturik enplegua sortzeko ahalmena aprobe txatze aldera, 2020rako Enpleguaren Euskal Estrategiak, besteak beste, orientabide hauek proposatzen ditu:

– «Eskualde» kontzeptua sustatzea, enplegu-politikei eta enpleguari lotutako politikei dago-kienez. Planifikaziorako, zerbitzuak emateko eskala-ekonomiarako eta prestakuntza- eta enplegu-aukerak izateko, beharrezkoa da udalerri-taldeek (tamaina nahikoa duten eskualdeak osatzen dituzte udalerri horiek) eskaintzen dituzten sinergiak aprobe txatzea.

- Espezializazioa eskualde mailan, betiere osagarritasun ikuspuntu batetik abiatuz.
- Kapital soziala aprobe txatzea.
- Enpresa-berrikuntza sustatzea.
- Berrikuntza soziala babestea.
- Eskualdean jarduten duten eragile guztien koordinazio eta lerrokatze maximoa.

Urriaren 16ko 3/2011 Legeak honako eginkizun hauek eman dizkio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, beste batzuen artean: enpleguaren, enplegurako prestakuntzaren eta laneratzearen esparruko politika publikoetan araudi eta plangintza orokorra proposatzea, programak kudeatzea, eta, zehazki, enplegu-politiken tokiko dimentsioarekin zuzenean lotuta, enplegua sortzeko tokiko ekimenei laguntzeko programak sortzea, enpleguaren aldeko tokiko hitzarmenak sustatzeko tokiko erakundeekin lankidetzan.

Eginkizun horien jardunean, eta 2020rako Enpleguaren Euskal Estrategian jasotako helburuak aintzat hartuta, deialdi honen bidez Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bi helburu ditu funtsean: Euskal Autonomia Erkidegoan enplegu-politikaren tokiko dimentsioa indartzea, esku hartzeko eredu malgu bat zehaztuz, tokiko egoera sozial eta ekonomikora egokitua, eta ekoizpen-inguru-nearen eta esku hartzen duten eragileen gaineko ezaguera sakonean oinarritua; eta lurraldearen kohesioa sustatzea, tokiko eragileekin helburuak partekatze eta konpromisoak eta jarduteko irizpideak zehazteko aukera emango duten akordioen bidez. Alde horretatik, ezin dugu ahaztu langabeziak bortizki jo dituela EAEko gunen jakin batzuk.

Lan-merkatuan sartzeko aparteko zailtasunak dituzten gizataldeen artean askok eta askok lortu dute enplegua, eta emaitza on horiek kontuan hartuta, enplegua sustatzeko toki-ekintzak diruz laguntzeko lehenagoko deialdietan (Lanbidek aurreko ekitaldietan onartutako deialdiak), beharrezkoa da beste deialdi bat egitea 2017-2018ko aldirako. Eta horretarako, hogeita bi milioi euroko funtsa bideratuko da.

Deialdi horretan, kontuan hartu dira 55 urtetik gorako pertsona langabeek kontratuak lortzeko dituzten zailtasunak; izan ere, zailtasun horien ondorioz lan-merkatutik behin betiko baztertuta geratu baitaitezke. Hori dela eta, kolektibo horretako kideak kontratatzea indar handiagoz bultzatu behar da. Hala, enplegua sustatzeko neurriren artean, deialdi honetan kolektibo horretako kideak kontratatzeko berariazko kuota ezarri da.

Bestalde, deialdi honek ezin ditu albo batera utzi emakumeen eta gizonen arteko diferentziak eta desberdintasunak lan-merkatuan. Alde horien erakusgarri dira EINen biztanleria aktiboari buruzko inkestaren 2017ko lehen hiruhilekoko datuak, emakumeen langabezia-tasa gizonenak baino 2 puntu handiagoa baita (10,81 gizonenak langabezia-tasa eta 13,04 emakumeenak). Eta jardueren tasari dagokionez aldeak ere nabarmenagoak dira: % 50,77koa da emakumeena, eta gizonena, aldiz, % 61,44koa. Datu horiek erakusten dute izugarritzko aldea dagoela lan-esparrura sartzeko eta bertan irauteko aukeretan, eta bertan beharra utzi behar dela desoreka hori.

Horregatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak egindako proposamena kontuan hartuta, erakunde autonomo horretako administrazio-kontseiluak, 2017ko uztailaren 26ko saioan, enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako laguntzen deialdia onartu du, artikulua hauen arabera:

1. artikulua.– Laguntzen deialdiaren xedea.

Deialdi honen helburua da Euskal Autonomia Erkidegoko tokiko erakundeei laguntzak ematea, jardueraren xede den lurraldearen garapen sozioekonomikoa eta modernizazioa bultzatze aldera enplegua sortzeko proiektuak martxan jar ditzaten, horien bidez Euskadiko eskualde guztietan modu orekatuan enplegu-aukerak sortzeko, 2020rako Enpleguaren Euskal Estrategiarekin eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren printzipioarekin bat etorritik.

Era berean, tokiko erakundeei sustatutako proiektu estrategikoen esparruan enpresei diru-laguntzak ematea ere aurreikusten da, aurrez aipatutako helburu berarekin.

Deialdi honekin lortu nahi den azken helburua da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emandako langabeen enplegarritasuna hobetzea.

2. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen proiektuak.

1.– Deialdi honen babesean, tokiko enplegu-proiektuak gauzatzeko jarduerak lagun daitezke diruz, deialdi honetako 5. artikuluan aurreikusitako erakunde onuradunek egindakoak eta dagoen esparru geografikoan tokiko enplegua garatzeko helburua dutenak.

Oro har, tokiko enplegu-proiektuak EAEko eskualde bakoitzaren arabera multzokatuta lagunduko dira diruz. Horretarako, eskualde jakin horretako udalerrien gehiengoak edo gutxienez biztanleen % 51k adostu beharko dituzte proiektuak, udal-eroldaren 2016ko urtarilaren 1eko Berrikuspeneren arabera. Proiektuak mankomunitate, kuadrilla edo udalerrri-multzoek aurkeztu dituztenean, eta, haien osakeraren arabera, gehiengoak osatzen dutenean, adostasun hori dagoela ulertuko da. Gainerakoan, eskabidea egiten duen erakundeak egiaztatu egin beharko du adostasun hori.

Deialdi honen ondorioetarako, eta erreferentziazko irizpide gisa, I. eranskinean zerrendatutako 30ak hartuko dira EAEko eskualdetzat.

2.– Salbuespenez, aurreko atalean adierazitako eskualde izaera hori ez duten tokiko enplegu-proiektuak lagundu ahal izango dira diruz, honako kasu hauetan:

a) Egitura sozioekonomiko berezitua, eskualdekoze naturala edo zerbitzuen kudeaketa mankomunatua direla medio, horrela justifikatzen badute behar bezala.

b) Proiektuak 24.000 biztanletik gorako udalerrietarako badira, betiere udal-eroldaren 2016ko urtarrilaren 1eko Berrikuspenaren arabera.

3.– Horretaz gain, bereziki langabezia-tasa altuak dituzten berrogeita hamaika herri horietatik datozen proiektuak sustatuko dira. Ondorio hauetarako, bereziki langabezia-tasa altuak dituzten eremuak izango dira, hiru lurralde historikoetako hiriburuak ez ezik, 2017ko martxoan % 12,4tik gorako langabezia-tasa duten udalerriak ere, kontuan hartuta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan erregistratutako enplegu-eskatzaille langabetuen estatistika-fitxategia (deialdi honetako III. eranskinean dago adierazita).

4.– Proiektuek baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Artikulu honetako 6. zenbakian deskribatutako ekintza-motak izan behar dituzte.

b) Deialdi honen II. eranskinean udalerri eta/edo eskualde bakoitzerako ezarritako gehieneko aurrekontua ez dute gainditu behar.

c) Deialdi hau argitaratzen den egunetik 2017ko abenduaren 31ra bitartean jarri behar dira mar-txan, eta beranduenez 2018ko ekainaren 30ean amaitu.

Beraz, data horien artera mugatuko da lan-kontratuak diruz laguntzeko epea, nahiz eta kontra-tuak epe horren amaierako egunetik aurrera ere luza daitezkeen.

5.– Proiektu jakin batzuek ezin izango dute deialdi honetako laguntzarik jaso deialdi honen babesean, baldin eta zerbitzuen esparruan edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatutako enplegu-politika aktiboak gauzatzean sortzen diren programen esparruan gauza badaitezke.

Era berean, diru-laguntzetatik kanpo geratuko dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren edo-zein deialditan diruz lagundutako jardueri lotuta gauza daitezkeen kontratuak, edo deialdi horien barruan zuzenean diruz lagunduak izan direnak.

6.– Hori horrela, deialdi honetako diru-laguntzaren bat jaso ahal izango dute honako ekintza hauetako bat gauzatzen duten ekimenek:

6.1.– 1. mota. Enplegua sustatzea.

6.1.1.– Enplegua sustatzeko ekintzatzat hartzen dira ez-ohiko merkatuan egiten diren kontra-tazioak, baldin eta haien helburua lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen enplegarritasuna handitzea bada, beren kualifikazioa, gaitasun pertsonalak edo motibazioa sustatuko dituen aldi baterako lan-esperientzia baten bitartez.

Esandako kontratazioak tokian-tokian sustatuko dira, eta toki-erakundeek edo haien mendeko erakundeek egingo dituzte zuzenean; bestela, zailtasun bereziak dituzten pertsonak gizarteratzen eta laneratzen diharduten enpresek, enplegu-zentro bereziek eta irabazi-asmorik gabeko erakun-deek, beti ere Euskadiko hirugarren sektore sozialeko erakundeen eroldan izena emanda badaude

(Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialari buruzko maiatzaren 12ko 6/2016 Legean arautua), eta haiekin proiektua gauzatzea hitzartzen bada edota proiektua kontratu bidez haiei esleitzen bazaie.

Hirugarrenekin hitzartutako jarduera, % 100erainokoa izan ahalko dena, diru-laguntzaren zenbatekoaren ehuneko 20tik gorakoa bada eta zenbateko hori 60.000 eurotik gorakoa bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Laneratzea Aktibatzekeko Zuzendaritzak baimendu egin beharko du aurreko paragrafoan aipatutako hitzarmena edo kontratua, berau izenpetu aurretik.

Edonola ere, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak edo jarduera horretan organismo autonomoaren kolaboratzaile gisa diharduen erakundeak kudeatuko ditu enplegu-eskaintzak.

6.1.2.– Mota horretako kontratazioek, oro har, honako betekizun hauek izango dituzte:

a) Tokian-tokian egiten diren onura publikoko edo interes sozialeko jarduerekin erlazionatuta egotea.

b) Ez eragitea langileak ordezkatzeko erakundearen egiturazko lanak egiteko zerbitzuan.

c) Kontratu horiek gutxienez hiru hileko iraupena izan behar dute, eta edozein kontratazio-modalitatetakoak izan daitezke, prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuak izan ezik.

d) Kontratuak lanaldi osokoak edo partzialekoak izan daitezke, baina lanaldiaren % 50ekoak izan behar dute gutxienez.

e) Kontratatuak langabeak izan eta izena emanda egon behar dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaile gisa.

f) Eskualde edo udalerri batean egiten diren kontratu guztien % 30, gutxienez, diru-sarrerak bermatzeko errentaren (DSBE) titular diren pertsonak kontratatzeke izango dira.

Gainerako ehunekoak kolektibo hauetako batekoak beharko du izan:

- 35 urteko edo gehiagoko pertsonak.
- 45 urtetik gorakoak, baldin eta enplegu-eskatzaile gisa gutxienez 6 hilabete eman badute.
- 55 urtetik gorako pertsonak.
- Luzaroko langabeak. Luzaroko langabetzat joko dira kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaile gisa inskribatuta egon eta langabezian 12 hilabete eman dutenak.
- Gizarte-bazterketa jasateko arriskua duten pertsonak. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak eta haien elkarbizitza-unitateko kideak ez ezik, honako hauek ere hartzen dira gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonatzat:
 - Hemezortzi urtetik hogeita hamarrera bitarteko gazteak, adingabeak babesten dituzten erakundeetatik datozenak.
 - Drogazaletasun-arazoak dituzten edo bestelako mendekotasun-arazoak dituzten eta errehabilitazioko edo gizarteratzeko prozesuan dauden pertsonak.
 - Espetxean egonik, beren espetxe-egoeratik enplegu bat eskura dezaketen eta beren lan-harremana uztailaren 6ko 782/2001 Errege Dekretuaren 1. artikuluan araututako lan-harreman bereziaren aplikazio-eremuaren barruan ez duten presoak, baita baldintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.

– Preso adingabeak, adingabekoen zigor-erantzukizuna arautzen duen urtarilaren 12ko 5/2000 Lege Organikoaren aplikazio-eremuan daudenak, eta beren egoeragatik enplegu bat eskura dezaketenak, eta beren lan-harremana uztailaren 30eko 1774/2004 Errege Dekretuak onartutako adierazitako Legearen Araudiaren 53.4 artikulua adierazten duen lan-harreman berezien aplikazio-eremuaren barruan ez dutenak, baita zaintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.

– Euskal Autonomia Erkidegoko agintaritza eskudunek baimendutako urgentziazko bizitoki-zen-troetan ibili diren pertsonak.

– Desgaitasuna dutenak.

– Familia-erantzukizunak dituzten emakumeak. Familia-erantzukizunak dituzten emakume deri-tze beren kargura ezkontidea eta/edo 26 urtetik beherako seme-alabaren bat edo 26 urtetik gorako seme-alaba ezinduren bat edo harreraren hartutako adin txikikoren bat dutenei, beti ere familia-uni-tateko kideen batz besteko banakako errenta ez bada lanbide-arte gutxieneko soldataren % 75 baino handiagoa. Agiri bidez behar bezala egiaztatu beharko dira aurreko baldintza horiek.

– Genero-indarkeriaren biktima diren emakumezkoak.

g) Kontratututakoen % 40k, gutxienez, emakumeak izan behar dute.

h) Kontratututakoen % 15ek, gutxienez, 55 urtetik gorakoak izan behar dute.

6.1.3.– Aurreko 6.1.2 atalean adierazitako ehunekoak aplikatzean zenbaki hamartarrak atera-tzen badira, zenbaki oso hurbilenera biribilduko dira, goitik edo behetik, eta zenbakia 5 bada, zenbaki oso handiagora biribilduko dira.

Kontratatu beharreko kolektiboetako pertsona-kopuruei dagokienez, aurreko 6.1.2. zenbakiaren f), g) eta h) letretan aurreikusitako ehunekoak erdiesten ez badira, emandako diru-laguntzaren zenbatekoa aldatu egingo da diruz lagunduko den pertsona-kopurua murrizteko, eskatutako ehu-nekoak bete arte.

Tokiko erakundearen esparru geografikoan ez badago kolektibo horietako pertsona langabeturik, ez da gutxieneko ehunekorik bete beharko, beti ere tokiko erakundeak behar bezala ematen badu horren berri, eta, behar izanez gero, baldintza hori egiaztatzen badu. Eta, orobat, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak horrela dela egiaztatu eta jakinarazten badu.

6.2.– 2. mota. Kontrataziorako laguntzak.

6.2.1.– Laguntza horien helburua babes ekonomikoa ematea da Lanbiden enplegu-eskatzaile gisa izena emandako langabeak tokiko enpresek merkatu arruntean kontratatzea errazteko. Horre-tarako, hainbat jarduera abiarazi eta gauzatuko dituzte tokiko erakundeek beraiek nahiz beren mendeko erakundeek.

Ondorio horietarako, dagokion tokiko erakundearen lurralde-esparruan lantokia eta jarduera ekonomikoa duten izaera pribatuko pertsona fisiko edo juridikoak hartuko dira tokiko enpresatzat.

Aipatutako kontratazioek ezaugarri hauek eduki beharko dituzte:

a) Kontratu horiek gutxieneko hiru hileko iraupena izan behar dute, eta edozein kontratazio-moda-litatetakoak izan daitezke, prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuak izan ezik. Kontratuaren iraupena zenbatzeko, luzapenak ere kontuan hartuko dira, beti ere hasierako kontratua gutxienez 3 hilabetekoa bada.

b) Kontratuak lanaldi osokoak edo partzialekoak izan daitezke, baina lanaldiaren % 50ekoak izan behar dute gutxienez.

6.2.2.— Diruz laguntzeko modukotzat hartzeko, kontratazio horiek enplegu-sorrera garbia ekarri behar dute berekin, diruz lagunduko den kontratuaren xede den langilea lanean hasi aurre-aurreko 3 hiletan enpresak batez beste duen langile kopuruari begira. Toki-erakundeak egiaztatu beharko du hori.

6.2.3.— Ez da diruz lagunduko honako hauek kontratatzea: enpresaburuaren edo enpresaren kontrola duen inoren ezkontidea, oinordekoak eta gainerako senideak, odol- edo ezkontza-ahai-detasuneko bigarren mailaraino, edo sozietatearen izaera juridikoa osatzen duten enpresetako administrazio-organoetako edo zuzendaritzako kideenak.

6.2.4.— Diru-laguntza horiek emateko, toki-erakundeek ezarritako oinarri arautzaileetan bermatuta egongo dira publikotasunaren, lehiaren eta objektibotasunaren printzipioak, eta jasota egongo dira aurreko zenbakietan zehaztutako betekizunak eta baldintzak.

Halaber, diru-laguntza justifikatzeko behar den dokumentazioa (diruz lagundutako epean zehar kontratatutako pertsona lanean mantentzeko gastuak, soldata-kostuak eta Gizarte Segurantzakoak) aurkez dezala eskatu beharko dio tokiko erakundeak enpresa kontratatzaileari, baita zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzen dituela egiaztatzeko ere.

Tokiko erakundeek oinarri arautzaileetan zehazten diren diru-laguntzen zenbatekoak deialdi honen 4.1.b) artikuluan jasotako berak izango dira.

6.2.5.— Toki-erakundeek kontratatutako pertsona guztien % 40 emakumezkoak izatea proposatu beharko dute proiektuan, eta kontratazio horietara bideratu beharko dute dagokien diru-laguntza-ren zenbatekoa. Aurreikuspen horrek oinarri arautzaileetan jasota egon beharko du.

Adierazitako ehuneko hori aplikatzean zenbaki hamartarrak ateratzen badira, zenbaki oso hurbilenera biribilduko dira, goitik edo behetik, eta zenbakia 5 bada, zenbaki oso handiagora biribilduko dira.

Ehuneko hori erdiesten ez bada, diru-laguntza guztizko zenbatekoa murriztu egingo da emakumezkoen kontrataziorako hasieran gordetako kopurua egiaz gauzatutako kontratuetara egokitzeko.

6.2.6.— Oinarri arautzaileei publizitatea eman baino lehen, Lanbideren Lan Aktibazioko Zuzendaritzari igorri behar zaizkio eta hasierarako baimena eskuratu behar da.

6.3.— 3. motakoak. Enplegu-sorreran eragina duten toki-garapeneko beste ekintza batzuk.

6.3.1.— Ekintza-lerro hau langabeziak bereziki ukitutako eskualde eta udalerrietara dago bideratuta, III. eranskinean jasotakoetara, hain zuzen.

Proiektuek ezaugarri hauek izan ditzakete:

a) Lehen aipatutako 1. eta 2. motetako jarduketak, eskualde eta udalerri guztiei hasiera batean esleitutako aurrekontuarekin aurrera eraman ezin izan direnak.

b) Aurreko a) atalean jasota ez dauden toki-garapeneko beste ekintza batzuk, baldin eta haien helburu nagusia enplegua sortzea bada, eta jarraian aipatutako enplegu-nitxoetan kokatzen diren proiektu berritzaileak badira:

Atal honetan diruz lagunduko direnak:

1.– Eskualde- eta toki-esparrura bideratutako proiektuak.

- Hiri-plangintza eta -lehengoratzea.
- Hiri- eta kultura-ondarea.
- Ekosistemak eta ingurumeneko proiektuak.
- Gizarte-eraldaketa.

2.– Biozientziei lotutako proiektuak.

- Gizarte- eta osasun-arreta.

3.– Energiarekin erlazionatutako proiektuak.

- Energia berriztagarriak.
- Hondakinen eta uren kudeaketa.

4.– Teknologia jasangarria ezartzeko proiektuak.

- Energia-birgaitzea.
- Ingurumen-errehabilitazioa.

3.b) motako proiektuak 1. motako ekintzekin osatu beharko dira nahitaez.

b) atal honetan jasotako proiektuek, kasu guztietan, berekin ekarri beharko dituzte diruz lagundu nahi den proiektuari dagokion lurralde-esparruaren azterlan estrategikoa eta martxan jar daitezkeen toki-garapeneko proiektuetara bideratutako jardun bat.

6.3.2.– Salbuespen kasuetan, beste zenbait jarduera mota osagarri ere onartu ahal izango dira (deialdi honetan jasotakoen osagarriak), hala nola lana eta bizitza pertsonala uztartzeko neurri lagungarriak, 1. eta 2. motako ekintzen osagarri izan daitezkeenak.

6.3.3.– Aipatutako 3. motako ekintza hauetan ez da onartuko nork bere lana sortzeko eta ekin-tzailatzarako jarduerarik, ezta prestakuntzako jardunik ere, modalitatea edozein dela ere.

6.3.4.– Proiektuok onartzeko edo errefusatzeko, irizpide hauek hartuko dira aintzat: berrikuntza, jasangarritasuna eta autonomia, langabeak laneratzeko eta gizarteratzeko aukerak hobetzea, ingurua sozioekonomikoki suspertzea, proiektuaren bideragarritasuna eta enpleguaren sorreran aurreikusitako inpaktua.

6.3.5.– Proiektu horiek egiteko, kanpoko baliabideak kontratatuz gero – % 100eraino izan ahalko dira–, erakunde onuradunak Lanbideri aurkeztu beharko dio, kontratua egin aurretik, egin nahi duen kontratu horren agiri bidezko justifikazioa, eta jakinarazi beharko dio zein den kontratuaren erakunde esleipenduna.

6.4.– 4. motakoak. Proiektu estrategikoak.

6.4.1.– Laguntza hauen helburua laguntza ekonomikoa ematea da, Lanbiden enplegu-eska-tzaile gisa inskribatuta dauden langabeak kontratatuzko erraztasunak emateko, oinarri teknologiko eta berritzailea duten enpresek enpresa-proiektu hedatzaile berriak ezar edo gara ditzaten, interes estrategiko handikotzat jotzen baitira garapen teknologikorako eta berritzailerako.

Proiektu estrategikotzat joko dira toki-eremutik sustatutako berariazko proiektuak, eraginpeko udalerrietako enpresek enplegua sortzen laguntzekoak.

Kontratazioek ezaugarri hauek izan beharko dituzte:

a) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak edo jarduera horretan organismo autonomoaren kolaboratzaile gisa diharduen erakundeak kudeatuko ditu enplegu-eskaintzak.

b) Kontratu horiek gutxieneko hiru hileko iraupena izan behar dute, eta edozein kontratazio-modalitatetakoak izan daitezke, prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuak izan ezik.

c) Kontratuak lanaldi osokoak edo partzialekoak izan daitezke, baina lanaldiaren % 50ekoak izan behar dute gutxienez.

d) 15 lanpostu berri edo gehiago sortu beharko dituzte.

e) Kontratazioen hasierako data, beranduenez, 2017ko azaroaren 30a izango da.

6.4.2.— Diruz laguntzeko modukotzat hartzeko, kontratazio horiek enplegu-sorrera garbia ekarri behar dute berekin, diruz lagunduko den kontratuaren xede den langilea lanean hasi aurre-aurreko 3 hiletan enpresak batez beste duen langile kopurua aintzat hartuta.

6.4.3.— Laguntza horiek emateko, proiektuak nahitaez izan beharko du Eusko Jaurlaritzan dagokion sailaren aldeko txostena, eta horren mendeko erakunderen batena (SPRIrena, esate baterako), proiektuaren interes estrategikoa bermatu behar baitu txosten horrek.

6.4.4.— Deialdi honen ondorioetarako, oinarri teknologikoa duten edo berritzaileak diren enpresak izango dira eskakizun edo irizpide hauetako bat betetzen dutenak:

- Goi-teknologiako industria-sektoreetan lan egitea.
- I+G-n inbertsio ugari egina izatea.
- I+G proiektuak ustiatzea.
- Teknologia babestuaren eitekoa izatea proiektu horien jabetza industrialia.
- Euskal Autonomia Erkidegoko eskaintza teknologikorako sarbidea izatea.
- Merkaturatu daitezkeen produktu edo prozesu berri bilakatzea jakintza teknologikoa.
- Nazioartekotze-plana izatea, enpresaren produktuak kanpoko merkatuetan sartzeko estrategia eta ekintzak zehazten dituen, enpresari interesatzen zaizkion eremuak eta horien periodifikatzea adierazten dituen.
- Informazioaren gizartean sartu eta garatzeko estrategia eta ekimena edukitzea, eta ahalegin berezia egitea enpresaren jardueran eta negozio-ereduan informazioaren eta komunikazioaren teknologiak sartzeko.

Halaber, oinarri teknologikoko enpresatzat edo enpresa berritzailetzat hartu ahal izango dira Euskal Autonomia Erkidegoko Zientzia eta Teknologia Planaren programen babespean egindako ikerketa edo garapen teknologikoko proiektuetan jatorria duten enpresa sortu berriak.

6.4.5.— Ez da diruz lagunduko honako hauek kontratatzea: enpresaburuaren edo enpresaren kontrola duen inoren ezkontidea, oinordekoak eta gainerako senideak, odol- edo ezkontza-ahai-detasuneko bigarren mailaraino, edo sozietatearen izaera juridikoa osatzen duten enpresetako administrazio-organoetako edo zuzendaritzako kideenak.

6.4.6.– Enpresa onuradunak ez du administrazio publiko baten edo gehiagoren % 50eko edo gehiagoko partaidetza zuzenik edo zeharkakorik izango.

3. artikulua.– Laguntzen gehienezko zenbatekoen banaketa eta aurrekontu-zuzkidura.

1.– Deialdi honetan araututako laguntzak finantzatzeko baliabide ekonomikoak 22.000.000 eurokoak dira, horietatik 12.000.000 euro Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2017ko aurrekontuko ordainketa-kreditukoak, eta 10.000.000 euro 2018ko konpromiso-kreditukoak.

Laguntzen bolumen osoak ez du gaindituko aipatutako zenbatekoa edo, indarreko legeriarekin bat aurrekontu-alaketak onartzen badira, zenbateko hori eguneratzetik ateratzen dena. Eguneratzerik izango balitz, horren berri argitara eman beharko litzateke EHAAn, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez eman ere.

2.– Zenbateko hori honela banatuko da diruz lagunduko diren proiektuen artean:

a) 15.500.000 euro, aurreko artikuluan adierazitako 1. eta 2. motetako jarduketak finantzatzeko; eskualde eta udalerrri guztien artean banatuko da diru hori, 2017ko martxoan haietan dagoen biztanleria langabearen arabera, eta, gutxienez, 75.000 euro emango dira erakundeko.

b) 5.500.000 euro, langabeziak bereziki ukitutako eskualde eta udalerrietara zuzendutako 3. motako jarduketetarako.

c) 1.000.000 euro, 4. motako ekintzetarako.

3.– Lurralde-esparru bakoitzari dagokion gehieneko diru-laguntzen aurrekontua deialdi honen II. eranskinean ezarritakoaren arabera banatuko da.

4.– Aurreko paragrafoan ezarritakoa kaltetu gabe, lurralde bateko proiektuetarako emango den diru-laguntzaren zenbatekoa ez bada heltzen esleitutako gehieneko aurrekontura, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak beste lurralde-eremu batzuetako proiektuak finantzatzeko erabili ahal izango ditu sobera dauden funtsak, proiektu horiek ezin izan badira onartutako aurrekontuaren gehieneko % 100eraino finantzatu. Soberako funtsak 7.2. artikuluaaren a) atalean xedatutakoaren arabera banatuko dira.

4. artikulua.– Laguntzaren zenbatekoa eta diruz lagun daitezkeen gastuak.

1.– Emango diren laguntzen gehieneko zenbatekoa eta mota bakoitzean diruz lagundu daitezkeen gastuak hauek dira:

a) Enplegua sustatzeko jarduketak (1. motakoak).

Lan-kontratu bakoitzeko 12.500 euroko gehieneko laguntza.

Diru-laguntza horien bidez ordainduko da hainbat gastu, tartean, kontratatutako pertsonen soldata-kostuak eta gizarte-segurantzakoak, kontratu-amaierako kalte-ordainak eta gizarte-segurantzako kuota barne direla (tokiko erakundearen edo enpresa kontratatzailearen kargura), 6 hileko kontratazioaren gehieneko muga izanik. Ondorioz, diru-laguntzaren zenbatekoa, guztira, ezin izango da izan kostu horien % 100 baino handiagoa.

b) Kontrataziorako laguntzak (2. motakoak).

b.1.– Lanaldi osoko hiru hileko lan-kontratu bakoitzeko, gehienez 3.000 euroko laguntza; lanaldi osoko sei hileko edo gehiagoko lan-kontratu bakoitzeko, gehienez 6.000 eurokoa. Denbora par-

tzialeko kontratuen edo hiru eta sei hilabete bitartekoen kasuan, diru-laguntza lanaldiaren edo lan egindako denboraren proportzionala izango da.

Laguntzaren amaierako zenbatekoak ez dira izango enpresak kontratatutako pertsonen truke ordaindu beharreko soldata-kostuen eta gizarte-segurantzako gastuen (kontratu-amaierako kalte-ordainak eta gizarte-segurantzako kuota barne direla) % 75 baino handiagoak.

b.2.– Kolektibo hauetako pertsonak kontratatzea:

– DSBE prestazioa jasotzen duten titularrak.

– Lehen enplegua lortu duten 35 urtetik beherako pertsonak.

– Luzaroko langabeak. Luzaroko langabetzat joko dira kontratatu aurretiko 18 hiletan, gutxienez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaille gisa inskribatuta egon eta langabezian 12 hilabete eman dutenak.

– 55 urtetik gorako pertsonak.

Laguntzaren gehieneko muga 9.000 eurokoa izango da, lanaldi osoko sei hilerako edo gehiagorako lan-kontratu bakoitzeko. Denbora partzialeko kontratuen edo hiru eta sei hilabete bitartekoen kasuan, diru-laguntza lanaldiaren edo lan egindako denboraren proportzionala izango da.

Adierazitako kasuan, laguntzaren amaierako zenbatekoak ez dira izango enpresak kontraturiko pertsonen truke ordaindu beharreko soldata-kostuen eta gizarte-segurantzako kostuen (kontratu-amaierako kalte-ordainak eta gizarte-segurantzako kuota barne direla) % 100 baino handiagoak.

c) Enplegua sortzen laguntzen duten toki-garapenerako beste ekintza batzuetarako laguntzak (3. motakoak).

c.1.– 1. eta 2. motetako ekintzak egiteko, gehieneko zenbatekoak artikuluko honen a) eta b) letratan aurreikusitakoak izango dira.

c.2.– 2. artikuluko 6.3.1. zenbakiaren b) letratan aurreikusitako 3. motako proiektuei dagokienez, nahitaezko 1. motako ekintza osagarriak lagunduko dira diruz, aipatutako artikuluan mota horretako proiektuei buruz araututakoak betetzeko. Diru-laguntza 1. motako ekintzetarako zenbatekoa izango den adierazita dago artikuluko honetako a) letratan, baina % 10 gehiago. Halaber, aztertu ahal izango da berariazko kostu batzuk ordaintzea proiektuak egiteko eta aholkularitza pertsonalerako. Ez dira inola ere diruz lagunduko materialen eta inbertsioen kostuak.

d) Proiektu estrategikoetan kontratatzeko laguntzak (4. motakoak).

d.1.– Laguntzaren gehieneko muga 6.000 eurokoa izango da, lanaldi osoko sei hilerako edo gehiagorako lan-kontratu bakoitzeko. Lanaldi partzialeko kontratuen kasuan, diru-laguntza lanaldiaren proportzionala izango da.

Laguntzaren amaierako zenbatekoak ez dira izango enpresak kontratatutako pertsonen truke ordaindu beharreko soldata-kostuen eta gizarte-segurantzako gastuen (kontratu-amaierako kalte-ordainak eta gizarte-segurantzako kuota barne direla) % 75 baino handiagoak.

d.2.– Kolektibo hauetako pertsonak kontratatzea:

– DSBE prestazioa jasotzen duten titularrak.

– Lehen enplegua lortu duten 35 urtetik beherako pertsonak.

– Luzaroko langabeak. Luzaroko langabetzat joko dira kontratatu aurretiko 18 hilabeteetan, gutxienez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzailer gisa inskribatuta egon eta langabezian 12 hilabete eman dutenak.

– 55 urtetik gorako pertsonak.

Laguntzaren gehieneko muga 9.000 eurokoa izango da, lanaldi osoko sei hilerako edo gehiagorako lan-kontratu bakoitzeko. Lanaldi partzialeko kontratuen kasuan, diru-laguntza lanaldiaren proportzionala izango da.

Adierazitako kasuan, laguntzaren amaierako zenbatekoak ez dira izango enpresak kontratatutako pertsonen truke ordaindutako soldata-kostuen eta gizarte-segurantzako kostuen (kontratu-amaierako kalte-ordainak eta gizarte-segurantzako kuota barne direla) % 100 baino handiagoak.

d.3.– Mota honetako proiektuetarako adierazi den diru-laguntzaren zenbatekoari % 10 gehituko zaio, kontratu mugagabeak egiten badira.

2.– Proiektu-mota bakoitzerako adierazitako diru-laguntza guztiei % 10 gehituko zaie lanbide jakin batzuetan -emakumeak gizonezkoak baino % 50 gutxiago diren lanbideetan, hain zuzen-, emakumeak kontratatuz gero.

Lanbide horiek taula batean jasoko dira eta taula Lanbideren webgunean jarriko da, (<http://www.lanbide.euskadi.eus>), deialdi hau argitaratzen den egun berean.

3.– Artikulu honetan (1.c.2, 1.d.3 eta 2. atalak) aurreikusitako gehikuntzak aplikatu ondoren, laguntzen amaierako zenbatekoa ez da izango tokiko erakundeak edo enpresa kontratatzaileak kontratatutako pertsonen truke ordaindu beharreko soldata-kostuen edo gizarte-segurantzako kostuen (kontratu-amaierako kalte-ordainak eta gizarte-segurantzako kuota barne direla) % 100 baino handiagoa.

5. artikulua.– Erakunde onuradunak.

1.– Deialdi honi loturiko diru-laguntzen onuradun izan daitezke, horretarako eskabidea egin ostean, honako erakunde hauek:

a) 1. eta 2. motetako jarduerak egiteko, Euskal Autonomia Erkidegoko mankomunitateak, kua-drillak, udalerri taldeak edo udalerriak, azken hauek beren izenean, hiru Lurralde Historikoetako hiriburuen kasuan, eta 2.2 artikulua b) atalean aurreikusitako kasuan.

Nortasun juridikorik ez duten udalerri taldeak direnean, diruz lagundutako proiektuen bat gauzatzeko konpromisoa hartzen duten udalerriak izango dira onuradun. Kasu guztietan, taldeko ahaladun bat izendatu beharko dute, eta onuraduna den aldetik taldeari dagozkion betebeharrak betetzeko behar adina ahalorde emango dizkiote ahaladun horri.

b) Hirugarren motako jarduketan kasuan, aurreko letran adierazitako entitateez gain, proiektua bakarka aurkeztu duten udalerriak ere izan daitezke onuradun.

c) 4. motako jardueren kasuan, tokiko enpresa pribatuek ere jaso ahal izango dituzte diru-laguntzak. Proiektua sustatzen duen tokiko erakundearen lurralde-esparruan lantokia eta jarduera ekonomikoa duten izaera pribatuko pertsona fisiko edo juridikoak hartuko dira tokiko enpresatzat, beti ere 2. artikulua 6.4.4 atalean adierazitako baldintzak betetzen badituzte.

2.– Erakunde onuradunek baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak egunean izatea.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du eskaera egiten duten erakundeek zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituztela, bai laguntza ematerakoan bai ordainketak egiterakoan, eta, horretarako, ez du eskatzaileen baimenik beharko, azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 50.3 artikulua xedatzen duenari jarraikiz.

Hala ere, eskatzaileak berariaz uka dezake baimen hori, eta, halakorik egiten baldin badu, betebeharrak horiek betetzen dituela egiaztatzen duten agiriak aurkeztu beharko ditu.

b) Erakunde eskatzaileak diru-laguntzak itzultzeko dagozkion ordainketa guztiak eginak izatea.

c) Zigor- edo administrazio-arloan diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorrak ez jaso izana, eta horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik ez jaso izana, sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne direla, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera.

d) Ez egotea Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluan eta zehazki 2. eta 3. apartatuetan aurreikusitako egoeren eraginpean, diru-laguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

6. artikulua.– Eskabideak, dokumentazioa eta horiek aurkezteko epea.

1.– Deialdi honetako diru-laguntzak jasotzeko eskabideak eredu ofizialean aurkeztu beharko dira (III. eta IV. eranskinak), eta honako toki hauetan eskuratu ahal izango da hori: <http://www.lanbide.euskadi.eus> webgunean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zerbitzu zentralan, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren lurraldeetako enplegu-bulegoetan.

Era berean, urriaren 1eko 39/2015 Legeak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearenak, 16.4 artikuluan xedatutako moduetako edozeinetan aurkeztu ahal izango dira eskaerak.

2.– Nortasun juridikorik ez duten udalerri taldeen kasuan, haien ordezkariak aurkeztuko du eskaera.

3. motako proiektuetarako (Enplegu-sorreran eragina duten toki-garapeneko beste ekintza batzuk) laguntzak eskatzeko, proiektua sustatzen duten mankomunitateek, kuadrillek edo udalerri taldeek aurkez dezakete eskabidea, edo, zuzenean, jarduketak sustatzen dituzten udalerriek. Inola ere ezin izango da jardun bat eskabide batean baino gehiagotan sartu.

4. motako proiektuen kasuan (Proiektu estrategikoak), enpresek aurkeztu beharko dute eskabidea.

3.– Eskabidearekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu beharko dira:

a) 1. motako (Enplegua sustatzea), 2. motako (Kontrataziorako laguntzak) eta 3. motako (Enplegu-sorreran eragina duten toki-garapeneko beste ekintza batzuk) jarduketarako:

a.1.– Eskualde mailako eta tokiko garapen ekonomikorako eta enplegua sortzeko proiektuen memoria tekniko deskribatzailea. Memoriak deialdiaren betekizunak betetzen direla egiaztatzeko aski informazio eskaini beharko du, IV. eranskineko eskabide-ereduan zehaztutako moduan. Proiektu baterako baino gehiagotarako eskatzen bada diru-laguntza, haien arteko lehen-tasun-hurrenkera bat ezarri beharko da.

Nortasun juridikorik ez duten udalerri taldeen kasuan, proiektu bakoitza aurrera eramateko konpromisoa hartzen du(t)en udala edo udalak aipatu beharko da/dira.

a.2.– Memoria ekonomikoa, proiektua gauzatzearekin lotutako gastuei eta horren bideragarritasunari buruzko datuak jasoko dituen.

a.3.– Kontratazioen aurreikuspena, sexuen arabera banakatutako datuak jasota, eta, kasuan kasu, memoria labur bat, aurkeztutako proiektuan aintzat hartutako genero-ikuspegiari buruzkoa.

b) 4. motako proiektuetarako laguntzak eskatzeko:

b.1.– Eskaera sinatzen duen pertsonaren NAN/AIZaren fotokopia, edo haren nortasun-datuak elektronikoki egiaztatzeko baimena; eta pertsona juridiko eskatzailearen ordezkari batek sinatzen badu eskaera, sinatzen duen pertsona horren legezko ordezkariaren egiaztakia.

b.2.– Enpresaren identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia.

b.3.– Enpresa eratu dela ziurtatzen duten eskritura eguneratuen fotokopia edo, hala badagokio, erakundea eratu dela justifikatzen duen beste edozein dokumentu.

b.4.– Eusko Jaurlaritzan dagokion sailaren aldeko nahitaezko txostena, eta horren mendeko erakunderen batena (SPRIrena, esate baterako), ekimenaren interes estrategikoari buruzkoa.

b.5.– Udal sustatzailearen ziurtagiria edo dokumentua, aipatutako proiektuetako partaidetza egiaztatzeko edo adierazteko,

4.– Eskabideak ez badaude behar bezala beteta, edo ez bada aurreko zenbakian adierazitako dokumentazio guztia aurkeztu horrekin batera, erakundeari hamar eguneko epea emango zaio akatsa zuzen dezan edo aginduzko dokumentuak aurkeztu. Gainera, jakinaraziko zaio hori egiten ez bada haren eskabideari uko egin diola ulertuko dela, eta Administrazioak eskabide horri buruzko ebazpena eman beharko du espresuki, bai eta jakinarazi ere.

5.– Eskaerak aurkezteko epea hau izango da:

– 1. motako (Enplegua sustatzea), 2. motako (Kontrataziorako laguntzak) eta 3. motako (Enplegu-sorreran eragina duten toki-garapenerako beste ekintza batzuk) jarduketetarako: epea deialdi hau EHAAn argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da, eta 2017ko irailaren 15ean amaituko da.

– 4. motako (Proiektu estrategikoak) jarduketetarako, epea irekita egongo da 2017ko urriaren 15era arte.

7. artikulua.– Ebazteko eskumena duen organoa, emakida-prozedura, ebazpena, epeak, berraztertze errekurtsoa eta publikotasuna.

1.– Laneratzea Aktibatze Zuzendaritzak du prozedura izapidetzeko eskumena, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak hori ebaztekoa.

2.– Diru-laguntzak emateko prozedura ez da berbera jarduketa-mota guztietarako:

a) 1., 2. eta 3. motetako jarduketetarako, eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan eta aurkeztutako proiektuek deialdi honetako ezaugarriak eta eskakizunak betetzen dituztela egiaztatutakoan, lurralde-eremu bakoitzari esleitutako aurrekontuak banatuko dira, eta proiektu bakoitzerako laguntzak emango dira, eskabidean ezarritako proiektuen lehentasun-hurrenkera aintzat hartuta, esleitutako gehieneko aurrekontua agortu arte.

2.2. artikuluan aurreikusitako kasuetan, hor araututako aukerak baliatzen dituen/dituzten udalerriaren edo udalerrien eskualdeari dagokion aurrekontua eskualde horretako udalerrien artean banatuko da, 2017ko martxoan udalerri horietan zeuden langabetuen proportzioan. Horrela zehaztuko da zer aurrekontu esleitu bakoitzari.

Lurralde-eremuren batean soberako funtsik izanez gero, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak beste lurralde-eremu batzuetako proiektuetarako erabili ahal izango ditu, deialdi honetako 3. artikulua 4. zenbakian xedatutakoarekin bat etorriz. Hala bada, soberakina beste proiektu batzuk finantzatzeko erabiliko da, kontuan hartuta, handienetik txikienera, zenbateko langabezia-tasa erregistratu duten sustapeneko udalerriek 2017ko martxoan, eta, gehien jota, erakunde eskatzaile bakoitzeko proiektu baterako.

Ebazteko eta jakinarazteko gehieneko epea sei hilekoa izango da horretarako eskabidea aurkeztzen den egunetik aurrera. Epe hori igarotakoan, ez bada ebazpenik eman espresuki, ulertuko da diru-laguntzaren eskabidea onartu egin dela.

b) Segidako konkurrentzia izango da 4. motako (Proiektu estrategikoak) jarduketetarako laguntzak emateko prozedura.

Aurkezten diren hurrenkeran aztertuko dira eskabideak, eta hurrenkera horretan emango zaizkie diru-laguntzak deialdiko baldintzak eta eskakizunak betetzen dituzten guztiei, harik eta finantzaketarako funtsak amaitu arte. Kreditua zabaltzeak gorabehera, behin aurrekontu-zuzkidura amaituta, geratzen diren eskabideei ezezkia emango zaie, eta EHAA-n argitaratuko da horren berri, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

Ebazteko eta jakinarazteko gehieneko epea sei hilekoa izango da horretarako eskabidea aurkeztzen den egunetik aurrera. Epe hori igarotakoan, ez bada ebazpenik eman espresuki, ulertuko da diru-laguntzaren eskabidea onartu egin dela.

3.– Entitate onuradunek jaso badituzte ezaugarri bereko beste laguntza edo diru-laguntza batzuk Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren edo haren erakunde autonomoen eskutik, eta laguntza horien inguruko itzulera- edo zigor-prozesuren bat izapidetzen ari bada, prozesu horrek amaituta egon behar du entitate horiei diru-laguntza esleitzeko edo esleituta dutenei dagokiena ordaintzeko.

4.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenek amaiera ematen diote administrazio-bideari, eta, haien aurka, aukerako berraztertzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik hasita, edo administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hileko epean, ebazpen hau jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

5.– Publikotasun-printzipioa betetzeko, eta esleipen-ebazpenak espresuki eta banaka jakinaraztea eragotzi gabe, argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren ebazpenaren bidez, xedapen honen babesean emandako diru-laguntzen onuradun diren erakundeen zerrenda, eta zenbat jasoko duten ere adieraziko da. Halaber, erabaki bada erakunde bati emandako diru-laguntza aldatzea, hori ere adieraziko da.

8. artikulua.– Diru-laguntza ordaintzeko modua.

1.– Deialdi honetan 1., 2. eta 3. motako jarduketak gauzatzeko ematen diren laguntzak bi zatitan ordainduko dira, modu honetara:

a) Lehenik, % 55 ordainduko da, ebazpena igorri ostean, 2017ko aurrekontuaren kontura.

b) Bigarrenik, gainerako % 45a ordainduko da, edo justifikaziotik ateratzen den kopurua, proiektua amaitu ostean eta gastuak justifikatu ostean, hurrengo artikuluan adierazitako moduan, 2018. urteko aurrekontuaren kontura.

2.– Deialdi honetan 4. motako jarduketak gauzatzeko ematen diren laguntzak bi zatitan ordainduko dira, modu honetara:

a) Lehenengo, emandako diru-laguntzaren % 45 ordainduko da, 2017ko aurrekontuaren kontura, aurreikusitako kontratuak formalizatu ostean, aldezturik agiri hauek aurkeztuta (2017ko azaroaren 30a izango da horretarako azken eguna):

- Egindako kontratuen kopia.

- Senidetasunik ez izateari buruzko erantzukizunpeko adierazpena 2. artikulua 6.4.5 atalean xedatutakoarekin bat etorritik.

- Enpresa sortu berria bada, «Alta egoeran dauden langileen batez besteko plantillaren txostena» izeneko bi txosten, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak eginak (RED sistemaren bidez eskuratuak), enpresak EAEn dituen lan-zentro guztiei buruz. Txosten horietako bat kontratatutako pertsonen enpresan alta eman aurreko hiru hilabetei buruzkoa izango da, eta, bestea, kontratazioaren alta eguneko.

b) Bigarrenik, gainerako % 55a ordainduko da, edo justifikaziotik ateratzen den kopurua, hurrengo artikuluan adierazitako dokumentazioa aurkeztu ostean. Bigarren zatia hori 2018ko aurrekontuaren kontura ordainduko da.

9. artikulua.– Diru-laguntzaren justifikazioa eta epea.

1.– Aurrez adierazitako 1., 2. eta 3. motako diru-laguntzen erakunde onuradunek agiri hauek aurkeztu behar dituzte proiektua amaitu ondorengo hiru hileko epean gehienez:

a) Jardueraren amaierako memoria, alderdi hauek behintzat adieraziko dituenak:

- Gauzatutako jardueren deskribapena.

- Kontratutako pertsonak identifikatuko dira, eta honako datu hauek adieraziko dira: zer lanaldi egin duten, zer kolektibotakoak diren eta haien kontratuak egiaz zer iraupen izan duen, datu guztiak sexuaren arabera banakatuta.

- 1. motako jarduketetarako, agiri bidez egiaztatuko da emakume batek hartu duela parte kontratuak hautatzeko prozesuan, edo justifikatu beharko da ezin izan duela, esku-hartzailearen ziurtagiriaren bidez edo partaidetza-foroaren erantzukizunpeko adierazpenaren bidez.

- 3. motako proiektuak gauzatzeko izandako kanpo-gastuak.

- Lortutako emaitzak, sortutako enpleguei eta jarduera ekonomikoari dagokienez.

- Hobekuntza-ekintzak.

- Erabilitako baliabideak.

- Kostu ekonomikoa.

b) 1. motako proiektuen kasuan (Enplegua sustatzea), enplegu-sustapena gauzatzeaz lane-ratze-enpresak, irabazi-asmorik gabeko erakundeak edo enplegu-zentro berezi gisa sailkatutako

erakundeak arduratu badira, honako hauek aurkeztu beharko dira: proiektuaren gauzatzea esleitzeko negozio juridikoa egiaztatzen duen hitzarmenaren, kontratuaren edo edozein agiriren kopia, eta zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituztela egiaztatuko duten agiriak.

c) 3. motako proiektuen kasuan (Enplegu-sorreran eragina duten toki-garapeneko beste ekintza batzuk), kanpo-baliabideak kontratatu badira, kontratu horien kopia bana aurkeztu beharko da, baita enpresa edo erakunde esleipendunari egindako ordainketen egiaztagiria ere.

d) Toki-erakunde onuradunaren idazkariaren/ikuskatzailearen egiaztagiria, aipatutako jarduketek eragindako gastuak eta egiaz ordaindutakoak justifikatuta.

2.– 4. motako diru-laguntzen enpresa onuradunek amaierako memoria bat aurkeztu beharko dute 2018ko azaroaren 30a baino lehen, eta honako hauek jaso beharko dituzte memoria horretan:

– Kontratututako pertsonen zerrenda, zer taldetakoak diren, kontratuen iraupena eta langile horien soldata-kostuak eta gizarte-segurantzakoak.

– Diruz lagundutako epealdiko nominak, eta horiei dagozkien ordainagiriak eta epe bereko kotizazio-likidazioen ordainagiriak (diruz lagundutako langileenak). Mugagabeko kontratuen kasuan, aurrez adierazitako agiri berak aurkeztu beharko dira, baina soilik kontratazioko lehen urtekoak.

3.– Gastutzat hartuko dira, 4. artikuluan jarduketa mota bakoitzean ezarritako baldintzen arabera, diruz lagundutako jarduketari loturiko guztiak, baldin eta aurreko paragrafoetan zehaztutako egiaztatze-epea amaitu aurretik egiaz ordaindu badira.

4.– Dokumentazioa aurreikusiriko epean aurkezten ez bada, edo aurkezturiko dokumentaziotik ondorioztatzen bada ordainduriko diru-laguntzaren zenbatekoa handiagoa dela diruz lagundutako jarduketak gauzatzegatik sortzen diren eta diruz lagun daitezkeen gastuen kostua baino, itzul-keta-prozedura abiaraziko da, 15. artikuluan aurreikusiriko prozedurarekin bat etorrira.

5.– Diruz lagundutako lan-kontratuak diru-laguntzaren epealdia amaitu aurretik iraungitzen badira edo aurreneko hamabi hilabeteetan kontratu mugagabeen kasuan, itzuli egin beharko da emandako diru-laguntza, eta dagokion prozedura izapidetuko da, 14. eta 15. artikuluetan ezarritakoari jarraituz. Nolanahi ere, kontratua iraungitzeko arrazoia probaldia ez gaitzekoa, langileak lana bere borondatez uztea, bidezkotzat jotako kaleratzea edo kontratatutako pertsonaren heriotza edo baliaezintasuna izan bada, lan-kontratuak iraun duenaren proportzioan murriztuko da diru-laguntzaren zenbatekoa.

Diru-laguntzen onuradunek ez dute laguntza itzuli beharrik izango deialdi honetan kontratatua izateko baldintzak betetzen dituen pertsona bat kontratatzen badute beste bat ordeztuko eta ordeztutako pertsonaren kontratua bertan behera uzten badute, beti ere kontratazio-aldien batura hasierako kontratuarena bada gutxienez.

10. artikulua.– Erakunde onuradunen betebeharrak.

1.– Erakunde onuradunaren betebeharrak izango dira Diru-laguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. artikuluan eta azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 50.2. artikuluan jasotakoak, eta, bereziki, honako hauek:

a) Behar bezala justifikatzea eskakizunak eta betebeharrak bete dituztela, bai eta laguntza ematea edo laguntzaren onura jasotzea ekarri duen jarduera egin dutela ere.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren, Enpleguko eta Gizarte Politiketako Sailaren, Ogasun Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren egiaztatze-jardunei eta kontrol-jardunei men egitea.

c) Xede bererako beste administrazio edo erakunderen baten, publikoa edo pribatua izanda ere, diru-laguntza, laguntza, sarrera edo baliabideren bat jasoz gero, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea.

d) Diru-laguntza ematerakoan kontuan hartutako egoeraren bat, objektiboa edo subjektiboa, aldatu bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea.

e) Diruz lagundutako jardueren xedean edo izaeran nabarmen eragiten duen ezer gertatuz gero, horren berri ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, eta jarduera horiek egiaztatzeko, kontrolatzeko eta haien jarraipena egiteko prozeduretan laguntzea.

f) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek, zuzenbide pribatuko erakunde publikoek eta sozietate publikoek emandako laguntzen edo diru-laguntzen esparruan hasi, eta oraindik izapidetzen ari den edozein itzultze- edo zehapen-prozedura jakinaraztea.

g) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-betekizunak:

– Emakumeen eta gizonen arteko tratua- edo aukera-berdintasunaren eta bereizkeria ezaren printzipioa aplikatzea bermatuko da lanpostuei loturiko hauta-probetan zein elkarriketetan.

– 1. motako jarduketei dagokienez, hautagaiak aukeratzeko erabakiak hartzeko gaitetan, gutxienez emakume batek egon beharko du epaimahaian. Ezinezkoa bada, egiaztagiria aurkeztu beharko da.

– Dokumentazio, publizitate, irudi edo material guztietan, hizkuntza ez sexista erabili beharko dute, saihestu beharko dute emakumeen irudi diskriminatzaile edo estereotipo sexista oro, eta irudi jakin bat sustatu beharko dute, balio hauek izango dituen: berdintasuna, emakume eta gizonen presentzia orekatu bat, aniztasuna, ardura partekatua, eta rol eta genero identitate plurala.

11. artikulua.– Beste diru-laguntza edo laguntza batzuekin bat etortzea.

1.– Deialdi honetan jasotako 1. motako proiektuen (Enplegua sustatzea) diru-laguntzak bateratu daitezke kontzeptu eta xede bererako administrazio edo erakunde publiko edo pribatuek emandako beste edozein motatako diru-laguntza edo laguntzekin; hala ere, bestelako finantzaketa-iturrien bidez eskuratutako laguntza edo baliabideen guztirako zenbatekoak ezin izango du gainditu diruz lagunduko diren jardueren benetako kostua. Kostu hori gaindituz gero, diru-laguntzaren zenbatekoa murriztuko da.

Tokiko erakundeek edo horien mendeko entitateek ez badituzte zuzenean egiten kontratazioak, laguntzak ezin izango dira bateratu deialdi honetako gainerako diru-laguntzekin.

2.– Deialdi honetako 2. motako (Kontratazorako laguntzak) eta 4. motako (Proiektu estrategikoak) proiektuetarako diru-laguntzak ezin izango dira bateratu kontzeptu eta helburu berberetarako beste administrazio publiko batzuek edo beste erakunde pribatu edo publiko batzuek emandakoeekin, Gizarte Segurantzak emandako hobariekin izan ezik.

12. artikulua.– Diru-laguntza aldatzea.

1.– Diru-laguntzak ematerakoan kontuan hartutako baldintzak aldatzen badira, eta, hala bada-gokio, xede bererako beste diru-laguntza edo laguntza bat eskuratu eta, Lanbide-Euskal Enplegu

Zerbitzuak emandakoarekin batera, onartutako guztirako kostua gainditzen bada, esleitutako diru-laguntza aldatuko da hori emateko deialdi honetan ezarritako irizpideei eta mugei jarraikiz; betiere, diru-laguntzaren onuradun izateko ezarritako gutxieneko eskakizunak beteta.

2.– Deialdi honetako 2. artikulua 6.1.2. zenbakian zehaztutako gutxieneko betekizunak bete ezean (kontratatu beharreko kolektibo jakin batzuetako pertsona-kopuruari dagozkion ehunekoak finkatzen dira artikuluko horretan), aldatu egingo da emandako laguntzaren zenbatekoa, diruz lagundu behar den kontratatu-kopurua murrizteko, eskatutako ehunekoak bete arte.

Halaber, diru-laguntza aldatu egingo da deialdi honetako 2. artikulua 6.2.5 zenbakian zehaztutako kasuan, horretan adierazitako baldintzen arabera.

3.– Baldintzen aldaketa horren ondorioz diru-laguntza osoa edo zati bat itzuli behar bada, itzultzeko prozedura hasiko da.

13. artikulua.– Babesa.

1.– Erakunde onuradunek espresuki adierazi beharko dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren babesa jaso dutela deialdi honen esparruan finantzatutako jarduera guztietan, horiek hedatzerakoan, edo, hala badagokio, argitaratzerakoan. Horretarako, honako baldintza hauek betekiko dituzte:

a) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ikuskatuko ditu ekintza horiek guztiak, eta dibulgazio publikoko ekitaldi guztien berri eman beharko zaio, eta horietara gonbidatu, ekitaldi horiek egin aurretik. Erakunde onuradunek ekitaldi horiek ez jakinaraztea emandako laguntzaren % 10a itzultzeko kausa izan liteke. Laguntza osoa ere ken dakieke arau-haustea berriz eginez gero. Ekintza edo jakinarazpen guztietan agertuko beharko da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren identifikazio grafikoa.

b) Erakunde onuradunek berariazko ekintzak gauzatu beharko dituzte onuradunak eta euskal herritarrek, oro har, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren ekarpenaz ohar daitezen.

14. artikulua.– Ez-betetzeak.

Deialdi honetako diru-laguntzen erakunde onuradunek ez badituzte betetzen oro har ezarri zaizkien betebeharrak (Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. artikulua, eta azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategineko 50.2 artikulua), edo deialdi honetan berariaz ezarri zaizkienak, edo azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 37. artikuluan eta Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 53.1 artikuluan adierazitako itzultze-kasuren batean sartzen badira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak ordaintzeke dagoen dirua jasotzeko eskubidea galdu dela erabakiko du, dagokion ebazpenaren bidez, eta, itzuli beharrekoak, diru-laguntzako zenbatekoak gehi diru-laguntza ordaintzeko unean dauden legezko interesak, Euskadiko Ogasun Nagusiari ordaindu beharko zaizkiola, bestelako ekintzak eragotzi gabe eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan horretarako ezarritako prozedurari jarraikiz (698/1991 Dekretuan, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargura ematen diren diru-laguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra arautu zen eta horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak ezarri ziren). Zenbateko horiek diru-sarrera publikotzat joko dira dagozkien lege-ondorioetarako, eta aipatutako Euskadiko Ogasun Orokorreko Printzipio Ordenatzaileen Legearen testu bateginaren 64. artikuluan aurreikusitako erantzukizun-araubidea jarraituko da.

15. artikulua.— Dirua itzultzeko prozedura.

1.— Aurreko artikuluan aipatutako ez-betetzeren bat gertatzen bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak erakunde interesdunari jakinaraziko dio itzultzeko prozedura hasi dela, eta zergatik hasi den, eta 15 eguneko epea emango dio egokitzen jotzen dituen alegazioak aurkezteko. Prozedura hori hasten denean, eten egingo dira egiteke dauden ordainketak, halakorik egonez gero.

2.— Alegazioak jasotakoan, edo, horrelakorik aurkeztu ez bada ere, epea igarotakoan, prozedura amaituko da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez. Diru-laguntzak itzultzeko prozedura ebazteko epea gehienez 12 hilekoa izango da.

3.— Prozedurari amaiera ematen dion ebazpenean, ez-betetzeren bat dagoela ulertuz gero, bertan deklaratu da diru-laguntza jasotzeko eskubidea galdu dela, eta ezarriko da, hala badagokio, dagozkion zenbatekoak EAEko Diruzaintza Nagusiari itzultzeko betebeharra; itzultzeko epea bi hilekoa izango da ebazpena jakinarazten denetik aurrera. Borondatezko alditzat joko da epe hori.

4.— Borondatezko epe horretan diru-laguntza itzultzen ez bada, diru-laguntza berreskuratzeke premiamendu-bidera jotzeko izapideak hasiko dira.

16. artikulua.— Datu pertsonalen tratamendu automatizatua.

Datu Pertsonalak Babesteari buruzko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoa xedatutakoa betetzeko, deialdi honetan araututako laguntza-eskabideak betetzearen ondorioz lortutako datu pertsonalak bere titulartasuneko fitxategi batean sartuko ditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak. «Enplegurako eta prestakuntzarako diru-laguntzak» izeneko fitxategi hori araututa dago Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoak datu pertsonalak biltzeko dauzkan fitxategiak arautzen dituen Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuaren 2012ko urriaren 10eko Aginduaren bidez. (2012-11-02ko EHAA).

Halaber, interesdunek eskubidea izango dute datu horiek eskuratzeko, zuzentzeko, ezeztatzeko eta aurkaratzeko, legeak onartzen duen eran; horretarako, idazki bat igorri beharko diote Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari (Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Vitoria-Gasteiz).

17. artikulua.— Lehiari buruzko Europako araudia.

1.— Deialdi honetan 2. artikulua 6.4 atalean araututako proiektu estrategikoak (4. motakoak) egiteko aurreikusitako laguntzek bat etorri beharko dute «minimis» arauarekin. Europar Batasunaren Funtzionamendu Tratatuaren 107. eta 108. artikuluek aplikatzeari buruz Batzordeak 2013ko abenduaren 18an egindako 1407/2013 (EE) Erregelamenduan (DOUE L352, 2013ko abenduaren 24koa) arautzen da «minimis» arau hori. Kalifikazio horren ondorioz, enpresa bakarrari «minimis» laguntzetan emandako guztizko zenbatekoa ez da izango 200.000 eurotik gorakoa hiru ekitaldi fiskalen barruan.

Muga hori aplikatzeko, kontuan hartu beharko da nola definitzen den «enpresa bakarra» Erregelamendu horren 2.2 artikuluan.

18. artikulua.— Diru-laguntzen arloan aplikatu beharreko arauak.

Diru-laguntzen programa honi honako arau hauetan bildutako diru-laguntzei buruzko araubide juridikoa aplikatu behar zaio: Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen Erregelamendua (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartutakoa). Era berean, arau hauetan xedatutakoa ere aplikatuko da: Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko testu bateginaren VI. titulua eta VII. tituluko III. kapitulua —azaroaren 11ko

1/1997 Legegintzako Dekretuak onartzen duena— eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretua (horretan arautzen dira Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorraren kargurako diru-laguntzen bermeen eta itzulketen araubide orokorra eta bertan ezartzen dira horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileen betekizunak, araubidea eta betebeharrak).

2017ko uztailaren 28a, ostirala

I. ERANSKINA

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ESKUALDEAK

BIDASOA BEHERA / BAJO BIDASOA (Hondarribia, Irun)
OARSOALDEA (Pasaia, Lezo, Oiartzun eta Errearteria)
DONOSTIA
DONOSTIA MENDEBALDEA / SAN SEBASTIAN OESTE (Usurbil, Lasarte-Oria, Andoain, Urnieta, Hernani eta Astigarraga)
TOLOSALDEA / TOLOSA (Zizurkil, Altzo, Asteasu, Aduna, Larraul, Alkiza, Baliarrain, Berrobi, Bidegoian, Albiztur, Legorreta, Villabona, Hernialde, Tolosa, Alegia, Ikaztegieta, Orendain, Abaltzisketa, Amezketza, Irura, Ibarra, Leaburu, Elduain, Berastegi, Belauntza, Lizartza, Anoeta, Gaztelu eta Orexa)
UROLA ERDIA / UROLA MEDIO (Aizarnazabal, Zestoa, Azkoitia, Azpeitia)
GOIERRI (Gabiria, Mutiloa, Zerain, Zegama, Beasain, Ormaiztegi, Gaintza, Itsasondo, Segura, Idiazabal, Altzaga, Arama, Ordizia, Lazkao, Olaberria, Zaldibia eta Ataun)
DEBAGOIENA / ALTO DEBA (Elgeta, Bergara, Antzuola, Arrasate-Mondragón, Aretxabaleta, Eskoriatza, Leintz-Gatzaga eta Oñati)
DEBABARRENA / BAJO DEBA (Deba, Mutriku, Mendaro, Elgoibar, Eibar eta Soralue-Placencia de las Armas)
UROLA GARAIA / ALTO UROLA (Urretxu, Zumarraga, Ezkio-Itxaso eta Legazpi).
UROLA KOSTA / COSTA UROLA (Zumaia, Getaria, Zarautz, Orio, Aia, Errezil eta Beizama)
VITORIA-GASTEIZ
AIARA IBARRA / VALLE DE AYALA (Artziniega, Okondo, Laudio-LLodio, Ayala-Aiara, Amurrio eta Urduña-Orduña)
ARABAKO ERRIOXA / RIOJA ALAVESA (Samaniego, Villabuena de Álava-Eskuernaga, Bastida, Leza, Navaridas, Guardia, Lapuebla de Labarca, Eltziego, Elvillar-Bilar, Kripan, Lanciego-Lantziego, Yécora-Lekora, Oyón-Oion, Moreda eta Baños de Ebro-Mañueta)
ARABAKO LAUTADA / LLANADA ALAVESA (Arrazua-Ubarrundia, Barrundia, Elburgo-Burgelu, Alegria-Dulantzi, Iruraiz-Gauna, Salvatierra-Agurain, San Millan-Donemiliaga, Zaldondo eta Asparrena)
GORBEIA INGURUAK / ESTRIBACIONES DEL GORBEA (Urkabustaiz, Zuia, Zigoitia, Legutio eta Aramaio)
ARABAKO IBARRAK / VALLES ALAVESES (Valdegovia-Gaubea, Kuartango, Añana, Erriberagoitia, Lantaron, Iruña Oka-Iruña de Oca, Erriberabeitia, Armiñon, Berantevilla eta Zanbrana)
ARABAKO MENDIALDEA / MONTAÑA ALAVESA (Peñacerrada-Urizaharra, Lagran, Bernedo, Arraia-Maeztu, Harana-Valle de Arana eta Campezo-Kanpezu)
GOBELA (Getxo eta Leioa)
TXORIERRI (Loiu, Erandio, Sondika, Derio, Zamudio, Lezama eta Larrabetzu)
URIBEALDEA (Berango, Sopela, Barrika, Gorliz, Lemoiz, Maruri Jatabe; Bakio, Plentzia, Urduliz, Gatika, Laukiz, Mungia, Meñaka, Arrieta, Fruiz eta Gamiz-Fika)
DURANGALDEA / DURANGUESADO (Iurreta, Durango, Izurtza, Mañaria, Berriz, Abadiño, Mallabia, Ermua, Zaldibar, Elorrio, Atxondo, Garai)
BUSTURIALDEA (Bermeo, Mundaka, Sukarrieta, Busturia, Errigoiti, Murueta, Forua, Gernika-Lumo, Muxika, Elantxobe, Ibarrangelu, Gautegiz-Arteaga, Kortezubi, Arratzu, Ajangiz, Ea, Ereño, Nabarniz, Mendata eta Morga)
LEA ARTIBAI (Ispaster, Lekeitio, Mendexa, Gizaburuaga, Aulesti, Munitibar/Arbatzegi-Gerrikaitz, Ziortza-Bolibar, Amoroto, Ondarroa, Berriatua, Markina-Xemein eta Etxebarria)
ENKARTERRI / ENCARTACIONES (Galdames, Gueñes, Gordexola, Sopuerta, Zalla, Turtzioz-Trucios, Artzentales, Balmaseda, Lanestosa, Karrantza Harana/Valle de Carranza)
ARRATIA-ZORNOTZA / ARRATIA-AMOREBIETA (Amorebieta-Etxano, Bedia, Lemoa, Igorre, Arantzazu, Artea, Areatza, Dima, Zeanuri, Otxandio eta Ubide)
ARRATIA-NERBIOI / ARRATIA-NERVIÓN (Alonsotegi, Arrankudiaga, Arrigorriaga, Zaratamo, Ugao-Miraballes, Arakaldo, Zeberio eta Orozko)
BILBAO
EZKERRALDEA / MARGEN IZQUIERDA (Muskiz, Zierbena, Abanto-Zierbena, Santurtzi, Portugalete, Ortuella, Sestao, Valle de Trapaga-Trapagaran eta Barakaldo)
IBAZABAL (Etxebarri, Basauri eta Galdakao)

II. ERANSKINA

AURREKONTUAREN BANAKETA: LURRALDE-ESPARRUAK ETA DIRU-LAGUNTZA JASO DEZAKETEN JARDUERAK

Eskualdea	Gehieneko aurrekontua 1. eta 2. motako jardueretarako	Udalerrriak	Gehieneko aurrekontua 3. motako jardueretarako (eurotan)
Bilbao	2.987.205,58 €	Bilbao	1.576.882,14 €
Ezkerraldea/Margen Izquierda	2.313.824,03 €	Barakaldo	441.511,40 €
		Santurtzi	225.533,25 €
		Sestao	215.117,78 €
		Portugalete	187.186,65 €
		Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena	48.428,48 €
		Valle de Trápaga-Trapagaran	44.104,56 €
		Ortuella	41.141,84 €
		Muskiz	28.887,71 €
Vitoria-Gasteiz	1.952.817,62 €	Vitoria-Gasteiz	907.547,17 €
Donostia	1.012.798,79 €	Donostia / San Sebastian	349.976,28 €
Gobela	622.413,32 €	Leioa	80.081,47 €
Ibaizabal	609.170,49 €	Basauri	178.196,52 €
Bidasoa Behera / Bajo Bidasoa	546.851,26 €	Irun	213.785,98 €
Oarsoaldea	477.409,83 €	Errenteria	115.944,41 €
		Pasaia	54.312,25 €
Durangaldea / Duranguesado	419.653,24 €	Iurreta	10.683,33 €
Uribealdea	387.046,94 €		
Donostia Mendebaldea / San Sebastian Oeste	414.645,47 €		
Debabarrena / Bajo Deba	370.576,85 €	Eibar	101.888,94 €
		Soraluze-Placencia de las Armas	16.229,61 €
Debagoiena / Alto Deba	322.502,01 €	Arrasate/Mondragón	58.892,39 €
Txorierrri	297.908,18 €	Erandio	83.619,16 €
Enkarterri / Encartaciones	286.891,04 €	Zalla	46.208,16 €
		Balmaseda	45.025,40 €
		Gueñes	29.485,79 €
		Karrantza Harana/Valle de Carranza	11.646,41 €
		Galdames	2.275,12 €
		Artzentales	2.095,47 €
		Trucios-Turtzioz	1.862,95 €
		Lanestosa	898,93 €
Aiara Ibarra / Valle de Ayala	285.221,77 €	Amurrio	40.529,10 €
		Laudio/Llodio	70.501,17 €
Tolosaldea / Tolosa	280.770,39 €	Alegia	5.639,80 €
		Ikaztegieta	1.381,07 €
		Leaburu	1.059,02 €

2017ko uztailaren 28a, ostirala

Eskualdea	Gehieneko aurrekontua 1. eta 2. motako jardueretarako	Udalerriak	Gehieneko aurrekontua 3. motako jardueretarako (eurotan)
Busturialdea	279.546,28 €	Bermeo	44.169,93 €
		Gernika-Lumo	42.953,59 €
		Busturia	4.076,68 €
		Forua	2.714,31 €
		Elantxobe	1.212,91 €
		Sukarrieta	1.065,14 €
Urola Kosta / Costa Urola	212.330,52 €		
Goierri	204.095,49 €		
Arratia-Zornotza / Arratia- Amorebieta	190.296,23 €		
Urola Erdia / Urola Medio	179.724,22 €	Aizarnazabal	2.433,85 €
Arratia-Nerbioi / Arratia Nervión	177.275,96 €	Arrigorriaga	37.618,77 €
		Alonsotegi	14.973,67 €
		Ugao-Miraballes	12.078,08 €
		Zaratamo	5.160,32 €
Urola Garaia / Alto Urola	148.230,74 €	Zumarraga	28.696,96 €
Lea Artibai	117.404,99 €		
Arabako Errioxa / Rioja Alavesa	89.917,70 €	Oyón-Oion	31.582,12 €
		Labastida/Bastida	7.015,11 €
		Lanciego/Lantziego	2.293,05 €
		Lapuebla de Labarca	2.389,99 €
Arabako Lautada / Llanada Alavesa	88.471,06 €	Agurain/Salvatierra	21.005,81 €
Arabako Ibarak / Valles Alaveses	75.000,00 €		
Gorbeia Inguruak / Estribaciones del Gorbea	75.000,00 €		
Arabako mendialdea / Montaña Alavesa	75.000,00 €		
	15.500.000 €		5.500.000 €

2017ko uztailaren 28a, ostirala

III. ERANSKINA

LANGABEZIA-TASA HANDIAK DITUZTEN EREMUAK. 2017KO MARTXOKO DATUAK

Udalerria	Langabezia-indizea
Oyón-Oion	23,3
Sestao	22,0
Balmaseda	18,7
Zalla	17,6
Alonsotegi	17,6
Santurtzi	17,2
Ortuella	17,1
Bilbao	16,9
Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena	16,7
Labastida/Bastida	16,6
Basauri	16,5
Barakaldo	16,2
Portugalete	16,0
Gueñes	15,9
Karrantza Harana/Valle de Carranza	15,9
Elantxobe	15,8
Soraluze-Placencia de las Armas	15,6
Laudio/Laudio	15,4
Eibar	15,3
Amurrio	15,2
Valle de Trápaga-Trapagaran	15,0
Agurain/Salvatierra	14,9
Vitoria-Gasteiz	14,8
Irun	14,6
Muskiz	14,6
Pasaia	14,3
Erandio	14,1
Trucios-Turtzioz	14,1
Alegia	13,7
Lanciego/Lantziego	13,7
Zaratamo	13,6
Errenteria	13,5
Aizarnazabal	13,4
Zumarraga	13,4
Sukarrieta	13,3
Leaburu	13,2
Ikaztegieta	13,2
Arrigorriaga	13,2
Iurreta	13,0
Forua	13,0
Ugao-Miraballes	13,0
Lanestosa	12,9

2017ko uztailaren 28a, ostirala

Udalerria	Langabezia-indizea
Bermeo	12,9
Arrasate/Mondragón	12,9
Lapuebla de Labarca	12,7
Gernika-Lumo	12,6
Galdames	12,6
Artzentales	12,5
Busturia	12,5
Leioa	12,4
Donostia / San Sebastián	11,0



ESKABIDEA		
11A	ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKI- EKINTZETARAKO DIRU- LAGUNTZAK	Urtea: 2017
IV. ERANSKINA		

ESKATZAILEA.....

SARRERA-ERREGISTROA

LURRALDE HISTORIKOA

ARABA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

ESPEDIENTE ZK.



ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA

Epea deialdia EHAA n argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da, eta 2017ko irailaren 15ean amaituko da.

ESKABIDEAK NON AURKEZTU

- **LANBIDE EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN ZERBITZU ZENTRALA** (Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz) edo ondorengo leku hauetan:

- | | | |
|--|--|---|
| • ARABAKO LURRALDE BULEGOA
Antillak pasabidea 14, behea
VITORIA-GASTEIZ | • BIZKAIKO LURRALDE BULEGOA
Ertzilla kalea 4
BILBAO | • GIPUZKOAKO LURRALDE BULEGOA
San Martzial 12
DONOSTIA |
| • TOKIKO ENPLEGU BULEGOAK | • ZUZENEAN-HERRITARRENTZAKO ZERBITZU BULEGOAK | |

Horretaz gain, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan aurreikusitako moduetako edozeinetan aurkeztu ahal izango dira eskaerak.

DATUEN BABESA

Datu Pertsonalak Babesteko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren 5. artikuluan xedatutakoa betez, jakinarazten zaizu formulario honetan ematen dituzun datu pertsonalak erregistratuta geratuko direla Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoaren «ENPLEGURAKO ETA PRESTAKUNTZARAKO DIRU-LAGUNTZAK» izeneko fitxategian. Fitxategi horren helburuak hauek dira: Lanbideren eskumenekoak diren enplegu- eta prestakuntza-politika aktiboekin lotutako diru-laguntzak kudeatu eta kontrolatzea; beste administrazio eskudun batzuekin lankidetzan aritzea eta koordinatzea Lanbideren zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko; iruzurraren jazarpena eta estatistika-helburuak; Datuak Babesteko Euskal Agentziaren erregistroan behar bezala inskribatuta egotea, eta datuen segurtasun-neurri egokiak izatea.

Administrazio publikoak erkatu egin ahal izango ditu aurkeztutako datuak, bai eta egoki iritzitako egiaztapenak egin ere, laguntza behar bezala esleitzeko.

Halaber, jakinarazten dizugu datuok legezko kasuetan bakarrik jakinaraziko direla, eta fitxategi honi dagokionez, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoari, foru- aldundiei eta Gizarte Segurantzako Diruzaintza Orokorrari jakinaraziko zaizkio.

Entitate eskatzaileak honako hau bermatzen du dokumentu hau sinatzean: dokumentuko datu pertsonalen titularrak baduela Datuak Babesteko Lege Organikoaren 5. artikuluen edukiaren berri, eta berariazko baimena eman duela datuok –erakunde eskatzailearen titulartasuneko fitxategietan jasotakoak– orain tratatu ahal izateko.

Datu pertsonalak babesteari buruzko araudiaren arabera, datuetara iristeko eskubidea balia dezakete interesdunek, baita haiek ezeztatze, zuzentze eta tratatzearen kontra egiteko ere. DBLOk berariaz onartzen ditu eskubide horiek, eta, horretarako, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin jarri behar duzu harremanetan (Zerbitzu Zentralak, Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz, Araba).



**DIRU-LAGUNTZEN DEIALDIA ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKI-EKINTZETARAKO
(2017-2018)**

1. ERAKUNDE ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO-DATUAK

IZENA EDO SOZIETATEAREN IZENA (EAEko mankomunitateak, kuadrillak, udalerri taldeak edo udalerriak)			IFZ/IFK
HELBIDEA			TELEFONOA
HERRIA	LURRALDE HISTORIKOA	POSTA- KODEA	HELBIDE ELEKTRONIKOA

2. LEGEZKO ORDEZKARIAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK	NAN/AIZ

3. ESKATUTAKO ZENBATEKOA HONI ERANTSITAKO ZERRENDAREN ARABERA

ESKATUTAKO ZENBATEKOA	EUROTAN

- ☐ EAEko mankomunitateak, kuadrillak, udalerri taldeak edo udalerriak, deialdiaren 2. artikuluan esateak
- ☐ Langabezia-tasa altuek bereziki ukitutako udalerriak, 3. motako jarduketetarako proiektuak bakarka aurkezten dituztenak.
- ☒ Markatu gurutze batez dagokiona.

2017ko uztailaren 28a, ostirala



DIRU-LAGUNTZETARAKO ESKABIDEAK LEHENTASUN-HURRENKERAREN ARABERA

Lehentasuna	Proiektuaren izena	Proiektu-mota
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		

2017ko uztailaren 28a, ostirala



1. MOTA. ENPLEGU SUSTAPENA

1. Proiektuaren izena: _____

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI EHUNEKOA)	KONTRATUAREN IRAUPEN ZENBATETSIA	GUZTIRAKO KOSTU ZENBATETSIA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					
3					

2. Proiektuaren izena: _____

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI EHUNEKOA)	KONTRATUAREN IRAUPEN ZENBATETSIA	GUZTIRAKO KOSTU ZENBATETSIA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					
3					

3. Proiektuaren izena: _____

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI EHUNEKOA)	KONTRATUAREN IRAUPEN ZENBATETSIA	GUZTIRAKO KOSTU ZENBATETSIA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					
3					

Erakunde autonomiadiuna
Organismo Autónomo del

2017ko uztailaren 28a, ostirala



2. MOTA. KONTRATAZIORAKO LAGUNTZAK

1. Proiektuaren izena: _____

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI EHUNEKOA)	KONTRATUAREN IRAUPEN ZENBATETSIA	GUZTIRAKO KOSTU ZENBATETSIA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					
3					

2. Proiektuaren izena: _____

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI EHUNEKOA)	KONTRATUAREN IRAUPEN ZENBATETSIA	GUZTIRAKO KOSTU ZENBATETSIA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					
3					

3. Proiektuaren izena: _____

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI EHUNEKOA)	KONTRATUAREN IRAUPEN ZENBATETSIA	GUZTIRAKO KOSTU ZENBATETSIA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					
3					

Erakunde autonomiaren
Organismo Autónomo del

2017ko uztailaren 28a, ostirala



3. MOTA. ENPLEGU SORRERAN ERAGINA DUTEN TOKI GARAPENKO BESTE EKINTZA BATZUK

1. mota

1. Proiektuaren izena: _____

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI EHUNEKOA)	KONTRATUAREN IRAUPEN ZENBATETSIA	GUZTIRAKO KOSTU ZENBATETSIA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					

2. mota

1. Proiektuaren izena: _____

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI EHUNEKOA)	KONTRATUAREN IRAUPEN ZENBATETSIA	GUZTIRAKO KOSTU ZENBATETSIA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					

Beste mota bat.

ENPLEGUA SORTZERA BIDERATUTAKO EKINTZEN DESKRIBAPENA					LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU- LAGUNTZA (eurotan)
1.			KONTRATUTAKO KANPO-BALIABIDEEN KOSTUA	GUZTIRAKO KOSTU ZENBATETSIA	
2.					
3.					

Erakunde autonomiadiuna
Organismo Autónomo del

2017ko uztailaren 28a, ostirala


ENPRESAREN LEGEZKO ORDEZKARIAREN ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

Lehenengoa:

- ☐ Erakunde onuradun eskatzaileak ez du jaso diru-laguntza edo laguntza publikoak eskuratzeko aukera galtzeko zehapen administratibo edo penalik, ezta haiek eskuratzeko legezko debekurik ere, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barnean izanik.
- ☐ Erakunde onuradun eskatzailea ez dago Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13 artikuluan aurrez ikusitako egoeren eraginpean, diru-laguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.
- ☐ Erakunde onuradun eskatzaileak ez du hasita itzulketa- edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko diru-laguntza edo laguntzaren baten ondorioz.
- ☐ Erakunde onuradun eskatzaileak itzulketa edo zehapen prozedura hasita du (e)k emanda

Bigarrena:

- ☐ Erakunde onuradun eskatzaileak bermatzen du tratu- eta aukera-berdintasunaren eta emakumeen eta gizonen arteko diskriminazio ezaren printzipioak aplikatzen direla deialdia egiteko prozesuan, hautagaien aukeraketan, probetan edo elkarriketetan eta lanpostuen aukeraketan.

Hirugarrena:

- ☐ Erakunde onuradun eskatzaileak ez du jasotzen xede eta helburu bereko laguntzarik administrazio publikoen eskutik.
- ☐ Erakunde onuradun eskatzaileari euroko diru-laguntza eman diola(a)k. (*).
- ☐ Laguntza eskatu diola(a)ri (*), eta ebazpenaren zain dagoela (*)Administrazio edo erakunde publikoa zein pribatuaren izena adierazi

Laugarrena:

- ☐ Eskabide honetan adierazitako datuak egiazkoak dira.
- ☒ Markatu gurutze batez dagokiona

Osorik bete beharko da eskabide honetan eskatutakoa, eta eranskinetan adierazitako dokumentazioarekin batera aurkeztu. Ohartarazten dizugu eskaera ezetsi egingo zaizula, baldin eta, dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egin ondoren, ez baduzu hala egiten hamar eguneko epean. Ebazpen bidez ezetsiko da.

....., 2017koarena.

Legezko ordezkaria

Sinatuta: _____

**MEMORIA TEKNIKO ETA EKONOMIKOA**

Eskabide-inprimakiarekin batera, memoria bat aurkeztu behar da garapen ekonomikorako eta tokiko esparruan enplegua sortzeko proiektu bakoitzeko. Kontzeptu hauek behintzat egon beharko dute jasota:

- a) **Memoria teknikoa**, zeinak deskribatu beharko baitu garapen ekonomikorako eta tokiko esparruan enplegua sortzeko proiektua, eta eman beharko baitu deialdiko eskakizunak betetzen direla egiaztatzeko beste informazio.
- **Objektua**: proiektuaren ezaugarri orokorrak eta abiapuntua, bera justifikatzen duten egitateak, aldien iraupena, kronograma; adierazi behar da ea aurkeztutako proiektu horiek 2012ko maiatzaren 9ko Aginduaren arabera egindako eskualdeko enplegu-planen parte diren edo berriak eta koherenteak diren, enplegu-plan horretan definitutako estrategikoari begira. Proiektu berriak badira, partaidetza-foroak balidatu behar ditu.
 - **Proiektuaren deskribapena**: ezaugarri teknikoak eta betearazpenerako eragileak, hala nola mugarri partzialak, parte hartzen duten eragileak, jarraipen-eredua, ebaluazioa, etab.
- b) **Memoria ekonomikoa**, proiektua gauzatzeko gastuei eta horren bideragarritasunari buruzko datuak jasoko dituen.
- **Kostua**: aurrekontu zehatza eta justifikatua barnean.
- c) **Kontratazioen aurreikuspena**, sexuen arabera banakatutako datuak jasota, eta, memoria labur bat, aurkeztutako proiektuan sartutako genero-ikuspegiari buruzkoa.

ESKABIDE HONEKIN BATERA AURKEZTU BEHAR DIREN DOKUMENTUEN ZERRENDA

- ❖ Hirugarren interesdunen datuen alta-agiria, erakundearen ordezkariak sinatua eta banku-erakundeak zigilatua; hemendik eskura daiteke: <http://www.lanbide.euskadi.eus> (*)
- ❖ Pertsona eskatzailearen IFKren kopia.

(*) Ez dute berrirori bidali behar 2012ko maiatzaren Aginduko deialdian egindako eskabidearekin batera bidali zuten erakundeak.



ESKABIDEA

11B

**ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKI-
EKINTZETARAKO DIRU-
LAGUNTZAK
PROIEKTU ESTRATEGIKOAK**

Urtea: 2017

V. ERANSKINA

ESKATZAILEA:

SARRERA-ERREGISTROA

LURRALDE HISTORIKOA

ARABA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

ESPEDIENTE ZK.



ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA

Deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean hasiko da eskaerak aurkezteko epea, eta 2017ko urriaren 15ean amaituko da.

ESKABIDEAK NON AURKEZTU

- **LANBIDE EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN ZERBITZU ZENTRALA** (Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz) edo ondorengo leku hauetan:

- **ARABAKO LURRALDE BULEGOA**
Antillak pasabidea 14, behea
VITORIA-GASTEIZ

- **BIZKAIKO LURRALDE BULEGOA**
Ertzilla kalea 4
BILBAO

- **GIPUZKOAKO LURRALDE BULEGOA**
San Martzial 12
DONOSTIA

- **TOKIKO ENPLEGU BULEGOAK**

- **ZUZENEAN-HERRITARRENTZAKO ZERBITZU BULEGOAK**

Horretaz gain, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan aurreikusitako moduetako edozeinetan aurkeztu ahal izango dira eskaerak.

DATUEN BABESA

Datu Pertsonalak Babesteko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren 5. artikuluan xedatutakoa betez, jakinarazten zaizu formulario honetan ematen dituzun datu pertsonalak erregistratuta geratuko direla Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoaren «ENPLEGURAKO ETA PRESTAKUNTZARAKO DIRU-LAGUNTZAK» izeneko fitxategian. Fitxategi horren helburuak hauek dira: Lanbideren eskumenekoak diren enplegu- eta prestakuntza-politika aktiboekin lotutako diru-laguntzak kudeatu eta kontrolatzea; beste administrazio eskudun batzuekin lankidetzan aritzea eta koordinatzea Lanbideren zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko; iruzurraren jazarpena eta estatistika-helburuak; Datuak Babesteko Euskal Agentziaren erregistroan behar bezala inskribatuta egotea, eta datuen segurtasun-neurri egokiak izatea.

Administrazio publikoak erkatu egin ahal izango ditu aurkeztutako datuak, bai eta egoki iritzitako egiaztapenak egin ere, laguntza behar bezala esleitzeko.

Halaber, jakinarazten dizugu datuok legezko kasuetan bakarrik jakinaraziko direla, eta fitxategi honi dagokionez, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoari, foru- aldundiei eta Gizarte Segurantzako Diruzaintza Orokorrari jakinaraziko zaizkio.

Entitate eskatzaileak honako hau bermatzen du dokumentu hau sinatzean: dokumentuko datu pertsonalen titularrak baduela Datuak Babesteko Lege Organikoaren 5. artikulua edukiaren berri, eta berariazko baimena eman duela datuok –erakunde eskatzailearen titulartasuneko fitxategietan jasotakoak– orain tratatu ahal izateko.

Datu pertsonalak babesteari buruzko araudiaren arabera, datuetara iristeko eskubidea balia dezakete interesdunek, baita haiek ezeztatze, zuzentze eta tratatzearen kontra egiteko ere. DBLOk berariaz onartzen ditu eskubide horiek, eta, horretarako, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin jarri behar duzu harremanetan (Zerbitzu Zentralak, Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz, Araba).



1. ENPRESA ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIOA	
Izena edo sozietatearen izena:	
IFZ/IFK	EJSN:
Jarduera nagusia:	Sektorea:
Webgunea:	
Helbidea	
PK:	Herria:
JAKINARAZPENETARAKO HELBIDEA	
Helbidea	
PK:	Herria:
ENPRESAREN LEGEZKO ORDEZKARIAREN DATUAK	
Izena:	Abizenak:
NAN/AIZ	Kargua:
Telefonoa/k:	Helbide elektronikoa :
2.-UDAL SUSTATZAILAREN IDENTIFIKAZIOA	
Izena edo sozietateren izena: (EAEko mankomunitateak, kuadrillak, udalerri taldeak edo udalerriak)	
Udalerria	☐ Udalerri taldea ☐
IFZ/IFK	Lurralde Historikoa:
Helbidea:	
PK:	Herria:
Telefonoa/k:	Helbide elektronikoa :

**3.- PROIEKTUAN TOKIKO ERAKUNDE BULTZATZAILEAREN PARTAIDETZAREN DESKRIBAPEN LABURRA****4.- PROIEKTUAREN NATURA ESTRATEGIKOAREN INFORMATZAILEAREN IDENTIFIKAZIOA**

Eusko Jaurlaritzako Saila (edo
horren mendeko erakundea):

5.-PROIEKTUAREN IZENA ETA DESKRIBAPEN LABURRA

2017ko uztailaren 28a, ostirala



KONTRATAZIO-PLANA: Kontratatu nahi diren lanpostuen zerrenda zehatza						
	KONTRATUAK	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI EHUNEKOAK)	KONTRATUAREN IRAUPEN ZENBATETZIA	GUZTIRAKO KOSTU ZENBATETZIA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA (eurotan)
LANGABEAK ORO HAR						
KOLEKTIBO BEHARTSUTAKO LANGABEAK						
GUZTIRA						



ENPRESAREN LEGEZKO ORDEZKARIAREN ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

Jaunak/andreak: ,
 enpresaren edo erakundearen izenean, goian
 aipatutako diru-laguntza ESKATZEN DU, eta espresuki onartzen ditu diru-laguntza hori jasotzeko bete beharreko
 baldintzak, lana enplegua sustatzeko toki-ekintzetareko diru-laguntzen (proiektu estrategikoak) deialdiaren arabera, eta
 horretaz

HAU ADIERAZTEN DU:

Lehena:

- ☐ Enpresa eskatzaileak ez duela administrazio publiko baten edo gehiagoren % 50eko edo gehiagoko partaidetza zuzenik edo zeharkakorik..

Bigarrena:

- ☐ Erakunde onuradun eskatzailea ez dago Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13 artikuluan aurrez ikusitako egoeren eraginpean, diru-laguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.
- ☐ Erakunde onuradun eskatzaileak ez du jaso diru-laguntza edo laguntza publikoak eskuratzeko aukera galtzeko zehapen administratibo edo penalik, ezta haiek eskuratzeko legeko debekurik ere, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barnean izanik
- ☐ Erakunde onuradun eskatzailea ez dago Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13 artikuluan aurrez ikusitako egoeren eraginpean, diru-laguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez
- ☐ Erakunde onuradun eskatzaileak ez du hasita itzulketa- edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko diru-laguntza edo laguntzaren baten ondorioz..
- ☐ Erakunde onuradun eskatzaileak itzulketa edo zehapen prozedura hasita du (e)k emanda

Hirugarrena:

- ☐ Erakunde onuradun eskatzaileak bermatzen du tratu- eta aukera-berdintasunaren eta emakumeen eta gizonen arteko diskriminazio ezaren printzipioak aplikatzen direla deialdia egiteko prozesuan, hautagaien aukeraketan, probetan edo elkarrizketetan eta lanpostuen aukeraketan.

Laugarrena:

- ☐ Erakunde onuradun eskatzaileak ez du jasotzen xede eta helburu bereko laguntzarik administrazio publikoen eskutik.
- ☐ Erakunde onuradun eskatzaileari euroko diru-laguntza eman diola(a)k. (*)..
- ☐ Laguntza eskatu diola(a)ri (*), eta ebazpenaren zain dagoela

(*)Administrazio edo erakunde publikoa zein pribatuaren izena adierazi



2017ko uztailaren 28a, ostirala



Bosgarrena:

«Minimis» arauak betetzen direla egiaztatze aldera, eta aipatutako erregelamenduko 2.2. artikuluan aurreikusitako "enpresa bakarra" definizioa espezifikoki kontuan hartuta:

- ☐ Azken hiru urteotan, ez du jaso «minimis» araubidearen mende dagoen inolako laguntza motarik.
- ☐ «Minimis» araubidearen mendeko diru-laguntza hauek eskatu eta/edo jaso ditu (dagokion zerga-ekitaldian eta aurreko bi zerga-ekitaldietan), 2013ko abenduaren 18ko Batzordearen 1407/2013 (EB) Erregelamenduaren arabera (zeina Itunaren 107. eta 108. artikulua «minimis» laguntzei aplikatzeari buruzkoa baita).

Zenbat diru-laguntzak eskatu diren:

Laguntzaren egoera (*)	Laguntza ematen duen erakundea	Laguntzaren helburuaren deskribapena	Laguntzaren zenbatekoa (euroak)	Data (laguntza eskatu edo eman zenekoa)

(*)E= Eskatutako laguntza A=Aitortutako laguntza

Seigarrena:

Baimena ematen diola Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzuari datuak elektronikoki egiaztatzeko, enpresaren legezko ordezkari gisa.

BAI ☐ EZ ☐

(Ez bada baimenik ematen, legezko ordezkariaren NAN/AIZaren kopia aurkeztu beharko da).

☒ Markatu gurutze batez dagokiona

Osorik bete beharko da eskabide honetan eskatutakoa, eta eranskinetan adierazitako dokumentazioarekin batera aurkeztu. Ohartarazten dizugu eskaera ezetsi egingo zaizula, baldin eta, dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egin ondoren, ez baduzu hala egiten hamar eguneko epean. Ebazpen bidez ezetsiko da.

....., 2017koarena.

..... jaunak/andreak, erakunde eskatzailearen legezko ordezkari gisa, ziurtatzen du egiazkoak direla eskaera honetan eta erantsitako beste dokumentuetan adierazitako datuak.

Sinatuta: _____

(Legezko ordezkariaren jatorrizko sinadura eta enpresaren zigilua)

Sinadura ez da egongo eskaneatuta edo kopia

**ESKAERAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA**

Eskaera atal guztiak behar bezala beteta aurkeztu behar da, honako dokumentazioarekin batera:

- ❖ Eusko Jaurlaritzan dagokion sailaren aldeko **nahitaezko txostena**, eta horren mendeko erakunderen batena, proiektuaren interes estrategikoa bermatu behar baitu txosten horrek.
- ❖ Udal sustatzailearen **ziurtagiria** edo dokumentua, proiektuetako partaidetza egiaztatzeko edo adierazteko.
- ❖ Hirugarren Interesatuaren Altari buruzko dokumentua (eredu hori webgune honetan eskura daiteke: <http://www.lanbide.euskadi.eus>)
- ❖ Bere identitate-datuen egiaztatze elektronikorako baimenik ematen ez den kasuan, legezko ordezkariaren NAN/AIZren fotokopia.
- ❖ Enpresaren identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia.
- ❖ Enpresa eratu dela ziurtatzen duten eskritura eguneratuen kopia edo, hala badagokio, erakunde eskatzailea eratu dela justifikatzen duen beste edozein dokumentu