

PROGRAMA DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

Tras un largo periodo de contención presupuestaria en el que las políticas de Recursos Humanos de las administraciones locales han estado pendientes principalmente de las medidas de ajuste que en cada ejercicio se debían aplicar, parece abrirse un nuevo periodo en donde la gestión de personas en las organizaciones públicas tomará un innegable protagonismo.

No cabe duda que las necesidades de selección y provisión del personal empleado público será uno de los retos inmediatos de las Administraciones Locales, pero también se hará cada día más necesario hacer uso de los instrumentos de planificación de recursos humanos para atender a necesidades futuras de los Ayuntamientos, así como es importante pensar estratégicamente cómo articular un empleo público local que capte talento, ofrezca expectativas de desarrollo profesional y personal a su personal empleado público, sea capaz de generar entornos innovadores y creativos, estimule o motive al personal y garantice que el empleo público preste servicios de calidad a la ciudadanía.

En ese contexto, EUDEL e IVAP han considerado oportuno impulsar un Programa de Formación dirigido a responsables y personal de gestión de las unidades de recursos humanos de los Ayuntamientos vascos con la finalidad de fortalecer las capacidades de gestión e incorporar gradualmente la innovación en ese ámbito, así como de analizar buenas prácticas de gestión de recursos humanos que se están llevando a cabo en algunos niveles de gobierno local, al objeto de que ese aprendizaje pueda revertir positivamente en las respectivas organizaciones mediante la elaboración de un proyecto de mejora o innovación que despliegue su foco de atención sobre las Administraciones Públicas en las que presten sus servicios quienes asistan al Programa.

1ª SESIÓN: 21 DE SEPTIEMBRE DE 2018

“El empleo público local: contexto y retos del futuro”

Ponente: Rafael Jiménez Asensio. Consultor Instituciones Públicas

2ª SESIÓN: 28 DE SEPTIEMBRE DE 2018

“Instrumentos de planificación de recursos humanos en la Administración Local. Buenas prácticas”

Ponente: Javier Cuenca Cervera. Universidad de Valencia

3ª SESIÓN: 4 DE OCTUBRE DE 2018

“Diseños organizativos y gestión de recursos humanos en la Administración Local. Modelos.”

Ponente: Mikel Gorriti Bontigui. Gobierno Vasco

4ª SESIÓN: 16 DE OCTUBRE DE 2018

“Principios, sistemas, órganos, técnicas y decisiones en los procesos de selección. Su control jurídico, en especial, las ofertas y los procesos de estabilización y consolidación de personal (I)”

Ponente: Joan Mauri Majos. Universidad de Barcelona

5ª SESIÓN: 17 DE OCTUBRE DE 2018

“Principios, sistemas, órganos, técnicas y decisiones en los procesos de selección. Su control jurídico, en especial, las ofertas y los procesos de estabilización y consolidación de personal (II)”

Ponente: Joan Mauri Majos. Universidad de Barcelona

6ª SESIÓN: 26 DE OCTUBRE DE 2018

“Carrera profesional y evaluación del desempeño en la Administración Local. Un estudio de caso: Ayuntamiento de Valencia”

Ponente: José Vicente Cortés Carreres. Ayuntamiento de Valencia

7ª SESIÓN: 7 DE NOVIEMBRE DE 2018

“Deberes, derechos y condiciones de trabajo en el empleo público local”

Ponente: Carolina Gala Durán. Universidad Autónoma de Barcelona

8ª SESIÓN: 16 DE NOVIEMBRE DE 2018

“El empleo público laboral en la Administración Local: Estado de la cuestión.”

Ponente: Susana Rodríguez Escanciano. Universidad de León

9ª SESIÓN: 23 DE NOVIEMBRE 2018

“¿Cómo gestionar personas en un Ayuntamiento? Un estudio de caso: Ayuntamiento de Salamanca”

Ponente: Francisco Muñiz Hernandez. Ayuntamiento de Salamanca

10ª SESIÓN: 30 DE NOVIEMBRE DE 2018

“ Presentación de proyectos”



LUGAR Y HORARIO

- **Lugar:** Bilbao. EUDEL. Plaza del Ensanche, 5
- **Horario:** 09:00-14:00

DIRIGIDO A:

- Responsables de RRHH de entidades locales
- Personal técnico y de gestión de RRHH de entidades locales
- Funcionarias y funcionarios con Habilitación de carácter nacional que desempeñen funciones de gestión de personas en entidades locales.
- Personal técnico de Administración General con competencias en materia de RRHH en entidades locales.

El número máximo de inscripciones se fija en veinticinco (25). En caso de existir más demanda que plazas ofertadas se desarrollará un proceso selectivo.

INSCRIPCIONES Y MATRÍCULA

Las inscripciones se realizarán a través de la aplicación informática e_IVAP. Para ello será necesario ponerse en contacto con la persona coordinadora de formación de la entidad local correspondiente.

Para más información, envíe un correo a prestakuntza@ivap.eus

El plazo de inscripción finaliza el **7 de septiembre de 2018**

PRECIO

El precio es de **347 euros** (comprende las 10 sesiones. Una vez enviada la admisión, el IVAP remitirá la factura a la entidad correspondiente.

ADMISIÓN

Aproximadamente una semana antes de empezar el Programa, el IVAP enviará las admisiones.

CERTIFICADO

La expedición del Diploma está condicionado al cumplimiento de los siguientes dos requisitos:

- Asistir al menos al 80% de las horas de duración del Programa
- Elaboración de un Proyecto de Mejora o de Innovación sobre un aspecto concreto del programa aplicado a su respectivo ayuntamiento y evaluación positiva del mismo, tras su defensa pública, por una Comisión nombrada por EUDEL-IVAP. El Proyecto de Mejora o de Innovación podrá ser realizado colectivamente cuando sean varias las personas de una misma entidad local asistentes al Programa; en este caso, la defensa del proyecto será colegiado.
- La duración del programa a efectos de certificación será de **70 horas** (50 presenciales + 20 de trabajo)

