

|                 |  |
|-----------------|--|
| AREA FORMATIVA: | ORGANIZACIÓN, RECURSOS HUMANOS Y CALIDAD DE SERVICIO |
| MODALIDAD:      | PRESENCIAL   |
| IDIOMA:         | CASTELLANO   |

## ANÁLISIS DE PUESTOS Y SU APLICACIÓN A LOS PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS

CÓDIGO

### INFORMACIÓN GENERAL

|                            |  |                     |  |
|----------------------------|--|---------------------|--|
| <b>FECHAS</b>              | 18 y 19 de octubre   | <b>LUGAR/AULA</b>   | Bilbao. Sede del IVAP (Alameda Recalde, 18)                            |
| <b>DURACIÓN</b>            | 10 horas   | <b>HORARIO</b>      | 09:00-14:00  |
| <b>PLAZO MATRÍCULA</b>     | 7 de septiembre  | <b>VºBº</b>         | --   |
| <b>CUPO MAX.</b>           | 20 personas  | <b>DIRIGIDO A</b>   | Personal técnico municipal que trabaja en el área de recursos humanos. |
| <b>CRITERIOS SELECCIÓN</b> | --   | <b>PRIORIDAD</b>    | Alta   |
| <b>PONENTES</b>            | Joseba Lopez Basterra. Jefe de Servicio de formación. IVAP | <b>MATERIAL</b>     | Se proporcionará el material correspondiente al curso.                 |
| <b>DISEÑO</b>              | EUDEL-DIPUTACIONES-IVAP                                    | <b>EQUIPAMIENTO</b> | Portátil, proyector, papelógrafo, acceso a internet.                   |

### QUÉ SE PRETENDE CONSEGUIR

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>OBJETIVOS GENERALES</b>    | Dar a conocer al alumnado la metodología de análisis de puestos y sus aplicaciones en los restantes procesos de RRHH.   |
| <b>OBJETIVOS DEL ALUMNADO</b> | Aprender a implantar la metodología de análisis de puestos y su utilización en el diseño de los demás procesos de RRHH.   |
| <b>COMPETENCIAS</b>           | Al finalizar la acción formativa el alumno/a será capaz de: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Analizar puestos.</li> <li>▪ Utilizar información relativa a los comportamientos laborales relevantes para el diseño de procesos formativos, selectivos, de evaluación y de carrera.</li> <li>▪ Implantar un análisis de puestos.</li> </ul> |

### PROGRAMA Y EVALUACIÓN

|                    |  |
|--------------------|--|
| <b>METODOLOGÍA</b> | Docencia clásica y ejercicios prácticos.   |
| <b>PROGRAMA</b>    | <p><b>ANÁLISIS DE PUESTOS:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Metodología. Análisis centrado en el trabajo y en el trabajador.</li> <li>2. Fiabilidad de la información del análisis de puestos.</li> <li>3. Aplicación de la información del análisis de puesto. <ol style="list-style-type: none"> <li>a. APT y Selección</li> <li>b. APT y Formación</li> <li>c. APT y Valoración</li> <li>d. APT y Carrera</li> <li>e. APT y Evaluación del desempeño.</li> </ol> </li> </ol> |
| <b>EVALUACIÓN</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Objetivo de la evaluación:</b> Garantizar el cumplimiento de los objetivos generales y específicos del curso.</li> <li>▪ <b>La evaluación albergará:</b> Ejercicio: Elaboración de una descripción de</li> </ul>   |

|                 |  |
|-----------------|--|
| AREA FORMATIVA: | ORGANIZACIÓN, RECURSOS HUMANOS Y CALIDAD DE SERVICIO |
| MODALIDAD:      | PRESENCIAL   |
| IDIOMA:         | CASTELLANO   |



## ANÁLISIS DE PUESTOS Y SU APLICACIÓN A LOS PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS

puesto de trabajo

El ejercicio se entregará en un plazo de 7 días desde la finalización del curso. Los trabajos se enviarán a la siguiente dirección: [miriam-berasategi@ivap.eus](mailto:miriam-berasategi@ivap.eus)

- Para superar el curso es necesario obtener una puntuación mínima de 5. La calificación final consistirá en APTO/ NO APTO.

### VALORACIÓN CURSO

- Encuesta de satisfacción del alumnado
- Encuesta de valoración del profesorado

### CERTIFICADO DIGITAL: APROVECHAMIENTO

Requisitos a cumplir:

- 80% de asistencia
- Superar la prueba de aprovechamiento

El **certificado digital** estará a su disposición una vez que reciba la notificación en su correo electrónico. Acceda a "Trámites con el IVAP" apartado "Certificaciones".

### PRECIO

114€ (ORDEN del 11 de diciembre de 2014, del Consejero de Administración Pública y Justicia, por la que se fija la cuantía de los precios públicos de las actividades y servicios que presta el Instituto Vasco de Administración Pública)